

2023 와이제이링크 지속가능경영보고서

2022-01-01 ~ 2022-12-31

Contents

GRI - 2 일반 공개사항

- 1. 조직 및 보고 관행
- 2. 활동 및 근로자
- 3. 거버넌스
- 4. 조직, 정책 및 관행
- 5. 이해관계자 참여

GRI - 3 일반 공개사항

- 1. 중요 주제에 대한 보고

GRI - 200 경제

- 201 : 경제성과 M

GRI - 300 환경

- 302 : 에너지
- 303 : 용수 및 폐수 M
- 305 : 배출
- 308 : 공급업체 환경평가 M

GRI - 400 사회

- 401 : 고용
- 403 : 산업안전보건 M

M : 중요주제 (Material Topic)

GRI 2. 일반공개

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#)
[문서](#)
[외부 링크](#)
[비즈니스 사례](#)

1. 조직 및 보고 관행

2-1

조직 세부사항

회사개요

와이제이링크 주식회사는 SMT 자동화 공정의 보드 핸들링 기기, 레이저 마킹 장비, 라우터를 제조 및 수출하는 글로벌 공급사입니다. 2009년 6월 16일 대구 성서 갈산동에 제조 공장을 설립한 이후로, 2012년 대구 세천으로 공장을 확장 이전하였고 생산 거점을 확대하기 위해 2019년 베트남 생산 법인을 구축하였습니다. SMT 전문 분야의 지속적인 제품 개발로 오토모티브, 전기·전자, 방위산업, 의료분야의 전 세계 고객들에게 제품 품질과 대응력을 인정받아 AVL(Approval Vendor List) 기업으로써 지속적인 매출 성장과 더불어 국내 최고의 SMT 보드핸들링 제조 업체로 자리매김하고 있습니다. 특히 4차 산업혁명 중심에서 와이제이링크의 특화된 서비스인 SMT 자동화 공정의 Smart Conveyor System 과 Visual Support 제공으로 고객 Needs 충족은 물론 빠르고 정확한 서비스를 제공하고 있습니다. 앞으로도 당사는 꾸준한 기술 개발과 함께 고객 여러분들의 요구를 반영하여 세상을 LINK하는 선두주자로 나아갈 것입니다. 감사합니다.

주식회사 법인(비상장)

해외 네트워크

와이제이링크는 해외 수출 비중 90% 이상으로 22년도 매출액 56,297백만원 중 해외매출 52,617백만원(93.46%) 달성 등 전세계로 뻗어가고 있습니다.

세계각국에 5개 법인설립 운영 / 2개 해외물류 창고 / 29개 파트너사 보유

YJ LINK VINA CO.,LTD./ Manufacturing Corporation

SUZHOU YJ LINK CO.,LTD./ Corporation

YJ LINK JAPAN CO.,LTD./ Corporation

YJ LINK MEXICO S.A. DE C.V. / Corporation

YJ LINK EUROPE GmbH/ Corporation

기업 개요

항목	내용
기업명	와이제이링크 주식회사
대표이사	박순일
설립일	2009년 6월 16일
소재지	대구광역시 달성군 다사읍 세천로1길 110
자본금	600,000,000원
영업종목	기계,기기,무역
주요산업	SMT 스마트 공정 장비(PCB 이송/추적, SMT 전후 공정)
임직원(명)	87명(23.02월 기준)

[회사소개서](#)
[와이제이링크 홈페이지](#)

2-2

조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체

보고범위

보고 범위는 본사 및 해외법인 5개(베트남법인,중국 소주법인, 일본법인, 멕시코 법인, 유럽법인)대상으로 하며, 이는 해외 영업수익 기준으로 90% 이상에 해당됩니다. 보고 범위에 주의가 필요한 사항에 대해서는 별도 설명을 기재하고 있습니다.

보고 지표

보고 내용

📄 데이터 테이블 📄 문서 📄 외부 링크 🗨️ 비즈니스 사례

2-3

보고 기간, 주기 및 문의처

보고기간

2022년 01월01일 ~ 2022년 12월31일 까지의 활동 및 성과보고
경제,환경,사회 지배구조 측면의 활동을 담고 있으며, 본 보고서에는 2023년 2월28일 까지의
정보를 포함하고 있습니다.

📄 보고서 문의처

구분	내용
주소	대구광역시 달성군 다사읍 세천로 1길 110
연락처	053-592-1723
Fax	053-592-1724
홈페이지	https://www.yjlink.com/ko/
담당 이메일	sangpil8412@yjlink.com

2-4

정보의 수정

지속가능경영보고서 최초 발간

2-5

외부 검증

퀀티파이드이에스지(QuantifiedESG) 검증

<https://report.qesg.co.kr/a/?r=hfqea230116&l=ENG>

<https://report.qesg.co.kr/a/?r=hfqea230116&%5C>

📄 [Third Party Verification Statement](#) 📄 [제3자 검증 의견서 와이제이링크\(주\)](#)

2. 활동 및 근로자

2-6

활동, 가치 사슬, 사업 관계

사업활동 내용

당사는 SMT 스마트 공정 장비 전문기업으로 PCB이송기기, 추적장비,전후 공정 장비등을 제작 국내외 시장에 판매공급 하고 있습니다.

글로벌 네트워크

당사는 해외 5개 법인, 2개 물류창고, 29개 파트너사, 38개 국가 및 글로벌 고객사로 수출하고 있으며 일부 해외법인에서 직접 부품공급 및 생산조립 , 가공하여 완제품 제공하고 있습니다.

해외 여러 파트너사와 함께 제품홍보 및 판매 대행 등을 담당하고 있으며, 최근 5년간 매출액 연 약 26% 연평균 성장률을 보이고 있으며 SMT공정장비 국내1위 및 글로벌 TOP3 목표를 향해 성장하고 있습니다.

경제성과

구분	2020(단위:백만원)	2021(단위:백만원)	2022(단위:백만원)
매출액	20,735	47,754	56,298
순이익	-936	4,296	11,954
총자산	49,811	53,015	68,000
자기자본	9,329	13,625	25,624
신용등급			BBB

출처: 나이스디엔비 기업성세보고서(2021)

지역별 매출액(2022년)

지역	금액(단위: 백만원)	비율
국내	3,498	6.23%
아시아	3,228	5.75%
동남아	4,095	7.30%
유럽	19,415	34.59%
미주	8,807	15.69%
멕시코	17,255	30.44%
합 계	56,298	100%

[회사소개서](#) [2022년 감사보고서](#)

2-7

임직원

임직원 성별,고용유형별 첨부자료 참조

📄 근로자 정보(총 임직원, 정규직, 비정규직)

구분 1	구분 2	2020년(단위: 명)	2021년(단위: 명)	2022년(단위: 명)
총 임직원	정규직	70	77	81
	계약직	0	0	0
정규직	남성	59	66	64
	여성	11	11	17
계약직	남성	0	0	0
	여성	0	0	0

📄 신규채용 인원

구분	2021년	2022년
30대 미만	남성: 10명	남성: 3명
	여성: 2명	여성: 3명
30~40대 미만	남성: 8명	남성: 11명
	여성: 1명	여성: 3명
40~50대 미만	남성: 7명	남성: 4명
	여성: 1명	여성: 1명
합 계	남성: 25명	남성: 18명
	여성: 4명	여성: 7명

2-8

임직원이 아닌 근로자

임직원이 아닌 근로자 없음

3. 거버넌스

2-9

지배 구조 및 구성

이사회의 구성과 소집

- 이사회는 사내이사와 사외이사로 구성한다.
- 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 그 이사가 회일 3일전에통지 소집하며, 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못합니다.
- 이사회 결의는 법령과 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고는 이사 과반수를 출석과 출석이사의 과반수로 한다.

위원회 구성으로는 감사위원회, 내부거래위원회,보상위원회,기타이사회가 필요하다고 인정하는 위원회로 구성됩니다.

- 이사의 임기는 3년으로 한다.

이사회 구성

성명	상별	구분	비고
박순일	남	사내이사(이사회 의장)	
이성균	남	사내이사	
김동현	남	사내이사	
김성연	남	사내이사	
박경찬	남	사외이사	변호사(박경찬법률사무소)
이치규	남	사외이사	회계사(한림회계법인)
이호	남	사외이사	교수(경북대 로봇 및 스마트시스템공학부)

이사회 운영

구분	구분1	단위	2022년	2023년
이사회 개최	개최 횟 수	회	5	
	보고 및 의결 안건	건	5	
	이사회 출석률	%	100	
	사내이사	%	100	
	사외이사	%		
이사회 구성	이사회 멤버 수	명	3	7
	사내이사	명	3	4
	사외이사	명	0	3
이사회 다양성	남성	명	3	7
	여성	명	0	0
이사회 전문성	재무,회계	명	0	2
	경영,경제	명	3	4
	변호사	명	0	1

[이사회 운영 규정](#)
[사외이사 직무수행 규정](#)
[내부거래위원회운영규정](#)
[감사위원회운영 규정](#)
[보상위원회운영규정](#)
[주주총회 의사록](#)

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#) [문서](#) [외부 링크](#) [비즈니스 사례](#)

2-10
최고이사결정기구의 임명 및 선정

1.이사는 3명 이상 10명 이내로 하며, 이사총수의 4분의1 이상으로 사외이사를 선임 한다.
2. 이사의선임 및 대표이사의 선임
-이사는 주주총회에서 선임한다.
-이사의 선임은 출석한 주주의 의결권의 과반수로 하되 발행주식 총수의 4분의 1 이상의 수로 하여야한다.
-2인 이상의 이사를 선임하는 경우 상법 제382조의2에서 규정하는 집중투표제는 적용하지 아니한다.
-대표이사는 이사회에서 선임한다.

2-11
최고이사결정기구 의장

박순일 대표이사
(최고이사결정기구의 의장이 조직내 임원의 직위를 겸함)

2-12
영향 관리 감독에 대한 최고이사결정기구의 역할

와이제이링크 이사회는 법령과 정관에서 정한 사항과 업무집행에 관한 중요사항을 심의결정하며, 이사의 업무집행을 감독한다.

[이사회 운영 규정](#)

2-13
영향 관리에 대한 책임의 위임

와이제이링크는 현재 이사회 운영규정에 따른 권한과 책임을 위임함.

[이사회 운영 규정](#)

2-14
지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할

ESG위원회 미 구축됨(추후 ESG위원회 구축예정)

2-15
이해관계상충

현재 내부거래위원회 운영 규정 및 감사위원회 운영 규정은 보유하고 있습니다.

[내부거래위원회운영규정](#) [감사위원회운영 규정](#)

2-16
중요 사안에 대한 커뮤니케이션

각 이사회 위원회의 직무와 내용은 관련 규정에 따라 이행하고 있습니다.

이사회 주요 활동 내역

회차	개최일자	의안내용	가결여부
1	2022-03-07	제1안 2021년 법인결산에 관한 건	가결(3/3/3)
2	2022-06-09	제1안 전환사채발행의 건	가결(3/3/3)
3	2022-06-16	제1안 대구은행 무역금융 한도 증액에 관한 건	가결(3/3/3)

[이사회 운영 규정](#) [사외이사 직무수행 규정](#) [내부거래위원회운영규정](#) [감사위원회운영 규정](#) [보상위원회운영규정](#)

2-17
최고이사결정기구의 집단지식

와이제이링크는 최근 전문성을 가진 사외이사 3인을 새롭게 선임하여 기존 대비 다양성,전문성 등을 강화하였습니다. 모든 이사 선임시 주주총회에 모든 이사에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 금년도 IPO추진 상장을 통해 새롭게 정관 및 각종 규정등을 재정비 하고 더욱더 투명한경영과 투명한 이사회 구성에 힘쓰고 있습니다.

2-18
최고이사결정기구 성과 평가

이사회,이사 평가 및 보상에 대한 세부내용은 현재 진행중에 있음

2-19
보수 정책

이사회 보수의 경우 대외공개하지 않고 있음
(상장 이후 공개 예정)

2-20
보수 결정 절차

2-18 내용과 동일

2-21
연간 총 보상 비율

2-18 내용과 동일

4. 조직, 정책 및 관행

보고 지표

보고 내용

데이터 테이블 문서 외부 링크 비즈니스 사례

2-22
지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

급변하는 환경 변화 속에서 기업의 사회적 책임에 대한 요구와 기대는 하루가 다르게 커져가고 있습니다. 지난 3년간 아직도 종식 되지 않은 코로나19 상황 속에서도 와이제이링크 이해관계자 분들과 함께 이겨내고 견뎌주었기에 와이제이링크가 성장 할 수 있었습니다.

또한, 급격한 기후 변화와 환경문제 등으로 인해 기업들에게 이제는 차원 높은 수준의 역할을 기대하고 있습니다. 이에 와이제이링크도 ESG 지속가능경영으로 가기 위한 발돋움을 하고 있으며, 적극적인 ESG 활동 성과와 이슈를 관리하기 위해 이사회 내 ESG위원회 조직 구성 및 설치 예정이며 지속가능 보고서를 발간하여 환경, 사회, 지배구조 분야의 노력과 성과를 매년 투명하게 공개하도록 하겠습니다.

세계 최고의 기술경쟁력과 꾸준한 R&D 투자를 바탕으로 SMT장비 분야의 국내1위 글로벌 TOP 3 을 목표로 이해관계자 분들과 함께 나아가 갈 것입니다.

ESG경영을 바탕으로 투명하고 공정한 경영활동을 강화하고, 인권, 상생협력 및 사회공헌을 통해 지역사회 발전에 공헌 하겠습니다.

감사합니다.

와이제이링크주식회사 대표이사 박순일.

2-23
정책

환경경영 체계 및 방침 수립(ISO14001 인증 보유)

와이제이링크는 글로벌 친환경 경영 및 자원, 에너지의 효율적 운영 및 절감을 위해 노력하고 있으며 탄소배출을 줄이기 위해 태양광설치, LED등기구 교체 등 부단한 노력을 하고 있습니다.

윤리경영

와이제이링크는 ESG경영 강화와 함께 윤리규범을 제정하고, 임직원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대해 의사결정과 행동의 판단기준을 제공함으로써, 회사의 모든 임직원은 본 윤리규정을 준수하도록 하고 있습니다.

인권.노동정책

와이제이링크는 사업 운영 과정에서 직접 사업 운영 또는 사업 관계에 의해 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 주의 의무를 기울이고 있습니다. 와이제이링크는 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자, 인재 채용 및 육성 전략, 안전보건환경 방침, 윤리규범 등을 제정하여 경영활동 상에서 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고 사회로부터 존경받을 수 있는 기업으로 성장하고자 노력한다.

[환경경영시스템 ISO14001](#) [와이제이링크 윤리규범](#) [인권노동기준 및 정책](#)

2-24
정책 명시

환경경영 실천 ISO 14001

와이제이링크는 2022년 ISO14001 환경경영시스템 인증획득 및 통합경영방침을 수립하고 전사 게시하여 전 임직원이 환경경영 실천에 동참하도록 노력하고 있습니다.

또한, 탄소배출량 감소노력을 하기 위한 전사 전기사용 절감 활동 캠페인 등을 명시하여 노력중에 있습니다.

추후 ESG조직 구축을 통한 해당 분야별 내부통제 및 관리, 조직전략, 운영정책 절차 등을 수립하여 반영 예정입니다.

[통합경영방침](#) [전력비 절감 캠페인 사내게시판 공지활용 내용](#)

2-25
부정적 영향 개선을 위한 프로세스

윤리경영 실천

와이제이링크는 윤리경영 실천을 위한 2023년 01월 윤리규정을 새로 제정하고 규정에 따른 내부신고제도 등 절차수립 및 방향을 모색하고 있습니다.

통합 리스크관리 체계 구축 준비

와이제이링크는 추후 ESG조직 구축을 통해 리스크 관련 위원회 구성 및 관리체계 구축 예정입니다.

[와이제이링크 윤리규범](#)

2-26
자문 및 우려 제기에 대한 절차

와이제이링크는 현재 내부 신고제도 절차 및 직원 고충처리 절차 관련하여 구축 예정입니다.

현재 이사회 감사위원회를 구성하고 연 1회 이상,필요에 따라 수시로 개최하며 기능별로 경영감사, 업무감사, 재무감사, 준법감사, IT감사를 실시하도록 규정하고 있습니다.

또한, 내부거래위원회 구성 및 운영 규정에 따라 연1회 이상, 필요에 따라 수시 개최하여 이를 통제 관리 예정입니다.

[내부거래위원회운영규정](#) [감사위원회운영 규정](#)

2-27
법률 및 규정 준수

2-26에 의거 와이제이링크는 감사위원회 및 내부거래위원회 운영 규정에 따라 법률 및 규정 준수예정

보고 지표

보고 내용

📄 데이터 테이블
📄 문서
🔗 외부 링크
🗨️ 비즈니스 사례

2-28
협회의 멤버십 현황

현재 해당내용 없음.

5. 이해관계자 참여

2-29
이해관계자 참여 정책

와이제이링크는 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 해외법인/파트너, 고객, 지역관계자로 정의하고 모든 이해관계자들과 상생 및 다양한 소통채널을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

📄 이해관계자 참여

이해관계자	임직원	주주 및 투자자	해외법인/파트너	고객	지역관계자
관심주제	교육훈련 및 역량개발, 임직원 만족도 향상, 인권경영 체계 강화, 임직원의 참여 확대, 환경, 안전보건 강화	기업 지배구조 개선, 주주가치 고려 등	제품 안정성 강화, 공급망 품질관리 강화, 해외법인/파트너사 소통	제품 안정성 강화, 고객만족, 품질관리	지역사회 사회공헌 활동
소통채널	노사협의회, 주간소통회의, 사내그룹웨어, 월간경영회의, 간담 및 면담회	주주총회, 이사회, 공시	화상회의, 사내그룹웨어	전시회, 정보채널 (홈페이지, SNS, ESG보고서)	사회공헌 활동 언론보도, 홈페이지, SNS, ESG보고서

2-30
단체협약

와이제이링크는 정기적으로 노사협의회를 개최하고 노사협의회 운영규정에 따라 근로자의 참여 및 협력증진에 노력하고 있습니다.

📄 노사협의회 규정

GRI 3. 중요주제

보고 지표

보고 내용

📄 데이터 테이블
📄 문서
🔗 외부 링크
🗨️ 비즈니스 사례

1. 중요 주제에 대한 보고

3-1
중요 주제 결정 프로세스

와이제이링크는 핵심 ESG 이슈 도출과 글로벌 대내외 환경에 대응하기 위해 환경, 사회적 영향뿐만 아니라 기업에 재무적으로도 중대한 영향을 미칠 가능성도 고려한 이중 중대성 평가를 도입 및 분석 하고자 합니다. 다양한 내외부 이해관계자들의 의견을 수렴하여 재무적, 비재무적 영향을 고려한 주요 ESG 이슈를 도출하였으며, 도출된 주요 이슈의 리스크를 사전에 관리하고 이를 기업 경영활동에 적극적으로 통합·반영해 나갈 계획입니다.

📄 이중 중대성 평가방법

Step1	Step2	Step2-1	Step3
ESG 이슈내용 구성 (국제표준 및 ESG평가 지표분석, 유사산업 트렌드분석, 글로벌기업 및 동종업계 분석, 대내외 미디어 이슈사항 등)	사회,환경적 영향분석 (표준가이드라인 요구사항 검토, 이해관계자 의견 수렴, 미디어분석, 벤치마킹 등)	재무적 영향분석 (ESG재무관련 권고안 및 평가기관분석, 내부경영 이슈 및 ESG이슈별 재무 중요도 분석)	최종 ESG 중대 이슈 선정 및 보고 (종합분석 및 최종 이슈 선정)

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#)
[문서](#)
[외부 링크](#)
[비즈니스 사례](#)

3-2
중요 주제 목록

- GRI 201 경제
- GRI 302 에너지
- GRI 303 용수 및 폐수
- GRI 305 배출
- GRI 308 공급업체 환경평가
- GRI 401 고용
- GRI 403 산업안전보건

3-3
중요 주제 관리

와이제이링크는 이중 중대성 평가를 통해 주요 비즈니스 추진 시 환경, 사회적 재무적 영향을 미칠 중대 이슈 7개를 도출하고 선정된 중대 이슈를 지속적으로 관리하고 ESG 이슈와 관련된 계획 및 활동, 성과 등을 보고서에 투명하게 공개하겠습니다.

주요 주제 관리

No.	중요주제	내용
1	GRI 201 경제	재무제표 분석관리, 기후변화의 재무적 영향과 사업활동 위험 기회 분석관리 및 친환경 금융목표 설정, 금융리스크관리 등 각종 지표 현황분석관리 하고 있습니다.
2	GRI 302 에너지	22년도부터 직.간접 에너지소비 내역에 대한 데이터 관리 배출량 관리등으로 주요 원인을 파악 분석하여 체계적으로 관리하고자 합니다. 관리체계가 정착화 되면 해외법인과도 연계 및 데이터를 취합하여 통합관리 계획 중에 있습니다.
3	GRI 303 용수 및 폐수	용수관련 상수도만 사용하고 있으며, 식당 및 생활용수 용도로만 사용관리 하고 있습니다.
4	GRI 305 배출	최근 기후변화와 온실가스 탄소배출 저감노력을 위해 기후변화 관련 주요 리스크 관리를 계획하고 있으며, ISO14001 환경경영인증 획득 및 유지 관리 하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 관리를 위해 배출량 데이터 관리를 통해 배출원 원인파악 및 통제관리 중에 있습니다. 이를 통해 직간접 배출량 정보를 기록관리하여 감축 잠재량을 평가하고 있습니다.
5	GRI 308 공급업체 환경평가	ESG조직 구축 및 위원회 개최시 공급업체 환경평가 관련 절차 수립 예정에 있습니다.
6	GRI 401 고용	우수인재 확보를 위해 지역내 기관 및 학교등과 연계 협약을 맺고 채용 연계형 까지 이어지도록 참여하고 있으며, 병역특례업체로서 산업기능요원 및 보충역 인원을 매년 채용 정착할수 있도록 하고 있습니다. 임직원의 만족도를 높이기 위한 다양한 복리후생 제도 운영과 근무환경 개선 등에 노력하고 있습니다.임직원 채용시 공정하고 투명한 신입/경력사원 채용 절차를 운영하고 있으며, 다양한 채용 루트를 통해 다양한 분야의 우수 인재 확보에 노력하고 있습니다.
7	GRI 403 산업안전보건	사업장의 안전과 보건에 관한 사항을 모든 정책에 우선하며, 임직원을 비롯한 사업 영향범위 내 모든 이해관계자에게도 관련 정책을 포괄적으로 적용하고자 합니다. 이는 국내 안전보건 관련 법령 강화 및 중대재해처벌법 시행 강화 뿐만 아니라 실제 산업현장에서 발생 할 수 있는 중대한 위험으로 안전보건 이슈를 꼽고 있기 때문입니다. 글로벌 표준 기준인 ISO45001 안전보건경영시스템 인증 획득 및 안전보건관리 체계를 강화하여 대내외 경영환경 변화에 적극적으로 대응하고자 합니다.

Topic-Specific Disclosures

GRI 200. 경제

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#)
[문서](#)
[외부 링크](#)
[비즈니스 사례](#)

GRI 201 : 경제성과

3-3_201

경제성과 관리

재무상태표

구분	2020년 (단위: 백만원)	2021년 (단위: 백만원)	2022년 (단위: 백만원)
매 출 액	20,735	47,754	56,298
자산			
1. 유동자산	24,198	28,952	36,675
(1) 당좌자산	16,741	25,178	31,076
(2) 재고자산	7,457	3,774	5,599
2. 비유동자산	25,613	24,063	31,325
(1) 투자자산	3,127	6,804	12,210
(2) 유형자산	22,255	16,762	18,028
(3) 무형자산	65	334	268
(4) 기타비유동자산	166	163	819
자 산 총 계	49,811	53,015	68,000
부채			
1. 유동부채	20,847	22,870	27,402
2. 비유동부채	19,635	16,520	14,973
부 채 총 계	40,482	39,390	42,376
자본			
1. 자본금	600	600	600
2. 자본잉여금	214	214	289
3. 자본조정	-3	-3	-3
4. 기타포괄손익누계액	1,257	1,257	1,227
5. 이익잉여금-이익준비금		31	31
6. 이익잉여금	7,261	11,526	23,480
자 본 총 계	9,329	13,625	25,624
부채 및 자본총계	49,811	53,015	68,000

[와이제이링크 2021년 재무제표](#)
[2022년 감사보고서](#)

201-1

직접적 경제가치 발생과 분배

📄 경제적 가치 분배현황

구분	구분 1	2020년 (단위: 백만원)	2021년 (단위: 백만원)	2022년 (단위: 백만원)
임직원	급여	1,522	1,506	1,855
	상여금	13	295	193
	퇴직급여	176	126	158
	복리후생비	164	149	144
	교육훈련비	31	1	0.2
정부	법인세	-183	921	

201-2

기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

와이제이링크는 이사회 운영과 추후 ESG위원회 조직 구축을 통해 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 사항을 논의하여 사전예방활동 및 관리방안을 모색하고 안정적인 기후변화 리스크 관리 및 지속가능한 경영성과를 만들어 내고자 노력할 것입니다.

📄 기후변화 관련 주요 리스크 관리

No.	식별 리스크	관리방안	기간
1	태풍, 홍수, 천재지변 등 자연재해 등에 따른 시설물손상 및 인명피해 등 인적/물적 손상 리스크 관리	상황별 비상사태 시나리오 작성 및 비상대응 훈련진행, 수시 안전점검관리 등	단기/분기
2	지구온난화 및 급격한 기후변화 등에 따른 냉난방 전력사용량 증가에 따른 탄소배출량 증가 리스크 관리	냉난방 중앙제어 통제관리 및 실시간 모니터링, 적정온도 유지관리 실천 캠페인, 친환경 재생에너지 설치(태양광발전설비) 예정 등	중장기
3	환경관련 정책 및 규제 강화에 따른 재생에너지확대, 저탄소 배출 등 리스크 관리	친환경 재생에너지 설치(태양광발전설비) 예정, 친환경 제품 연구개발 투자 확대, ISO14001 인증 유지 관리 등	단기/중장기

201-3

확정급여형 연금제도 채무 총당

☑️ 복리후생/임금현황표

1. 복리후생	구분	단위	2021년	2022년
퇴직연금 지원	가입인원(DC)	명	78	80
	운용금액_별도기준(DC)	백만원	260,326,230	339,594,056
	가입인원(DB)	명	0	0
	운용금액_연결 기준(DB)	백만원	-	-
2. 임직원 임금현황	구분	단위	2021년	2022년
1)성별 평균 기본급 보수	여성평균 기본급	원	32,581,356	34,755,692
	남성평균 기본급	원	45,026,976	52,419,950
	구성원 보수 비율	%	72.4	66.3
2)직급별 평균 기본급 보수	구분	단위	2021년	2022년
임원직	남성	천원	85,143	181,400
	여성	천원	-	-
관리직 (과장 이상, 임원제외)	남성	천원	48,700	51,673
	여성	천원	39,333	48,000
비관리직 (대리 이하)	남성	천원	33,006	35,004
	여성	천원	30,049	32,300
3)직급별 평균 보상(기본급+성과급)	구분	단위	2021년	2022년
임원직	남성	천원	90,115	185,360
	여성	천원	-	-
관리직(과장 이상, 임원제외)	남성	천원	52,529	53,559
	여성	천원	42,333	49,850
비관리직(대리 이하)	남성	천원	35,286	36,232
	여성	천원	32,374	33,333

☑️ 성과평가 현황표

구분	단위	2021년	2022년
성과평가 심사 대상자 수	명	62	63
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	62	63
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100

201-4

정부 재정지원

📄 정부 보조금 현황표

과제명	차수	총사업비 (단위: 원)	정부출연금	2021년(단위: 원)	2022년 (단위: 원)
				사용금액	사용금액
1. 수출바우처 사업	1/1	140,200,000	70,100,000	70,100,000	
2. 수출바우처 사업	1/1	39,831,667	23,899,000	23,899,000	11,907,968
3. 중소기업기술혁신개발사업	1/4차 년도	330,000,000	320,000,000	287,794,057	
4. 중소기업기술혁신개발사업	2/4차 년도	330,000,000	320,000,000	350,290	286,106,221
5. 구매조건부신제품 개발사업	1/2차 년도	207,000,000	200,000,000	178,976,287	
6. 구매조건부신제품 개발사업	2/2차 년도	207,000,000	200,000,000	7,129,357	180,372,131
7. 광역협력권산업육성사업	1/1	289,500,000	280,000,000	252,000,000	

GRI 300. 환경

GRI 302 : 에너지

3-3_302

에너지 관리

최근 온실가스 배출(탄소배출)규제 강화와 급격한 기후변화에 맞서서 와이제이링크는 에너지절감 및 탄소배출을 줄이기 위한 공장내 LED등기구 교체완료 하였고, 태양광발전설비 설치 계획을 세우고 진행중에 있습니다. 또한, 실시간 냉난방 전력사용 모니터링을 통한 통제관리 및 에너지 절감 캠페인을 활성화 하여 전 임직원이 참여하도록 하고 있습니다. 22년도부터 직.간접 에너지소비 내역에 대한 데이터 관리 배출량 관리등으로 주요 원인을 파악 분석하여 체계적으로 관리하고자 합니다. 관리체계가 정착화 되면 해외법인과도 연계 및 데이터를 취합하여 통합관리 계획 중에 있습니다.

302-1

조직 내 에너지 소비

📄 전기 사용량

구분	2021년 (단위: GJ)	2022년 (단위: GJ)
본사공장	1787.2	1,556.7
2공장	1599.2	1532.5
합계	3,386.5	3,099.1

302-2

조직 밖에서의 에너지 소비

📄 차량 주유 및 발열량

구분	2021년 (단위 : GJ)	2022년 (단위: GJ)
휘발유	213.53	251.21
경유(디젤)	87.92	104.67
합계	301.45	355.88

보고 지표

보고 내용

📄 데이터 테이블
📄 문서
🔗 외부 링크
🗨️ 비즈니스 사례

302-4

에너지 소비 감축

에너지 감축 활동

- 전사 에너지 절감활동 캠페인 참여유도 및 생활화
- 시스템 냉난방 실시간 모니터링 및 통제시스템
- 공장내 LED고효율 등기구 교체에 따른 에너지 절감(23년02월)
- 태양광발전설비 100Kw 설치 계획 예정(23년)

📄 에너지 소비량

구분	단위	2021년	2022년
전기사용량	GJ	3,386.5	3,099.1
경유 및 휘발유	GJ	301.45	355.88
합계	GJ	3,687.95	3,455.01

302-5

제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

23년도 친환경 에너지설치 계획으로 인한 에너지 소비절감 및 탄소배출 저감 예정입니다.

- 태양광발전설비 설치 계획(100KW)

GRI 303 : 용수 및 폐수

3-3_303

용수 및 폐수 관리

와이제이링크는 용수관련 상수도만 사용하고 있으며, 식당 및 생활용수 용도로만 사용하고 있습니다.

📄 용수관리(상수도)

구분	단위	2021년	2022년
1공장	ton	1,184	1,269
2공장	ton	625	555
총 상수도 사용량	ton	1,809	1,824

GRI 305 : 배출

3-3_305

배출 관리

와이제이링크는 최근 기후변화와 온실가스 탄소배출 저감노력을 위해 기후변화 관련 주요 리스크 관리를 계획 관리하고자 하고 있으며, ISO14001 환경경영인증 획득 및 유지 관리 하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 관리를 위해 배출량 데이터 관리를 통해 배출원 원인파악 및 통제관리 중에 있습니다. 이를 통해 직간접 배출량 정보를 기록관리하여 감축 잠재량을 평가하고 있습니다.

📄 기후변화 관련 주요 리스크 관리

No.	식별 리스크	관리방안	기간
1	태풍, 홍수, 천재지변 등 자연재해 등에 따른 시설물손상 및 인명피해 등 인적/물적 손상 리스크 관리	상황별 비상사태 시나리오 작성 및 비상대응 훈련진행, 수시 안전점검관리 등	단기/분기
2	지구온난화 및 급격한 기후변화 등에 따른 냉난방 전력사용량 증가에 따른 탄소배출량 증가 리스크 관리	냉난방 중앙제어 통제관리 및 실시간 모니터링, 적정온도 유지관리 실천 캠페인, 친환경 재생에너지 설치(태양광발전설비) 예정 등	중장기
3	환경관련 정책 및 규제 강화에 따른 재생에너지확대, 저탄소 배출 등 리스크 관리	친환경 재생에너지 설치(태양광발전설비) 예정, 친환경 제품 연구개발 투자 확대, ISO14001 인증 유지 관리 등	단기/중장기

305-1

직접 온실가스 배출량 (Scope1)

작업공정내 직접 온실가스 배출사항이 없음

보고 지표

보고 내용

📄 데이터 테이블
📄 문서
🔗 외부 링크
🗨️ 비즈니스 사례

305-2

간접 온실가스 배출량 (Scope2)

전력사용에 따른 간접 온실가스 배출량 산출

📄 간접 온실가스 배출량(Scope2)

구분	단위	2021년	2022년
1공장	tCO2-eq	235.7	206.6
2공장	tCO2-eq	210.9	202.1
합계	tCO2-eq	446.5	408.7

305-3

기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

차량운행에 따른 기타 온실가스 배출량 산출

📄 기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)

구분	단위	2021년	2022년
휘발유	tCO2-eq	14.3	16.8
경유(디젤)	tCO2-eq	6.0	7.1
합계	tCO2-eq	20.3	23.9

305-5

온실가스 배출량 감축

온실가스 배출량 저감 활동

- 공장내 LED등기구 교체 완료 및 사내 전력 사용 저감활동 캠페인 등으로 온실가스 배출을 줄이기 위해 노력중에 있습니다.
- 친환경 에너지 사용 활용 방안 모색으로 태양광발전설비 100kW 설치 계획중에 있습니다.
- 당사 법인차량 전기차 및 하이브리드 차량으로 교체 계획중에 있습니다.

📄 온실가스 배출량

구분	단위	2021년	2022년
Scope1	tCO2-eq	-	-
Scope2	tCO2-eq	446.5	408.7
Scope3	tCO2-eq	20.3	23.9
합계	tCO2-eq	466.80	432.54

305-6

오존층 파괴 물질의 배출량

해당사항 없음

305-7

질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량

해당사항 없음

GRI 308 : 공급업체 환경평가

3-3_308

공급업체 환경평가 관리

ESG조직 구축 및 위원회 개최시 공급업체 환경평가 관련 절차 수립 예정

308-1

환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체

추후 심사 예정

308-2

공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

추후 조치 예정

GRI 400. 사회

보고 지표

보고 내용

📄 데이터 테이블
📄 문서
🔗 외부 링크
🗨️ 비즈니스 사례

GRI 401 : 고용

3-3_401

고용 관리

와이제이링크는 우수인재 확보를 위해 지역내 기관 및 학교 등과 연계 협약을 맺고 채용 연계형 까지 이어지도록 참여하고 있으며, 병역특례업체로서 산업기능요원 및 보충역 인원을 매년 채용 정착할 수 있도록 하고 있습니다.

와이제이링크는 임직원의 만족도를 높이기 위한 다양한 복리후생 제도 운영과 근무환경 개선 등에 노력하고 있습니다.

와이제이링크는 임직원 채용시 공정하고 투명한 신입/경력사원 채용 절차를 운영하고 있으며, 다양한 채용 루트를 통해 다양한 분야의 우수 인재 확보에 노력하고 있습니다.

401-1

신규채용 및 이직

📄 근로자 정보(총 임직원, 정규직, 비정규직)

구분 1	구분 2	2020년(단위: 명)	2021년(단위: 명)	2022년(단위: 명)
총 임직원	정규직	70	77	81
	계약직	0	0	0
정규직	남성	59	66	64
	여성	11	11	17
계약직	남성	0	0	0
	여성	0	0	0

📄 신규채용 인원

구분	2021년	2022년
30대 미만	남성: 10명	남성: 3명
	여성: 2명	여성: 3명
30~40대 미만	남성: 8명	남성: 11명
	여성: 1명	여성: 3명
40~50대 미만	남성: 7명	남성: 4명
	여성: 1명	여성: 1명
합 계	남성: 25명	남성: 18명
	여성: 4명	여성: 7명

📄 퇴사 임직원

구분	구분1	2021년	2022년
연령별	30대 미만	11명	3명
	30~40대미만	9명	12명
	40~50대미만	3명	4명
	50대이상	0명	2명
합계		23명	21명
성별	남성	18명	20명
	여성	5명	1명
합계		23명	21명

보고 지표

보고 내용

📄 데이터 테이블
📄 문서
🔗 외부 링크
💬 비즈니스 사례

401-2

비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

와이제이링크는 임직원들이 신체적,정신적으로 건강한 상태를 유지하면서 업무에 몰입 할 수 있도록 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다.

📄 복리후생 제도

구분	내용
건강관리	사내 헬스장 운영, 남여휴게실 운영, 옥상 풋살장, 건강검진
동기부여	사내 기숙사 운영, 사내식당 운영, 근속포상, 연말시상, 리조트 혜택지원(소노호텔앤리조트), 생일자 상품권 지급, 명절 선물지급, 창립기념일 선물지급, 성과급 지급 등
가족행복	경조휴가 및 경조금, 자녀 입학 축하금 지원, 자녀돌봄

401-3

육아휴직

📄 육아휴직 현황

구분	구분 1	2021년	2022년
출산휴가사용자	사용 인원		
	복귀 인원		
	복귀율		
육아휴직 사용자	남성	1명	1명
	여성		
육아휴직 후 업무 복귀자	남성	1명	1명
	여성		
육아휴직 후 업무 복귀 비율	남성	100%	100%
	여성		

GRI 403 : 산업안전보건

3-3_403

산업안전보건 관리

와이제이링크는 사업장의 안전과 보건에 관한 사항을 모든 정책에 우선하며, 임직원을 비롯한 사업 영향범위 내 모든 이해관계자에게도 관련 정책을 포괄적으로 적용하고자 합니다. 이는 국내 안전보건 관련 법령 강화 및 중대재해처벌법 시행 강화 뿐만 아니라 실제 산업현장에서 발생 할 수 있는 중대한 위험으로 안전보건 이슈를 꼽고 있기 때문입니다.

글로벌 표준 기준인 ISO45001 안전보건경영시스템 인증 획득 및 체계를 강화하여 대내외 경영환경 변화에 적극적으로 대응하고자 합니다.

403-1

작업장 보건 및 안전 관리 시스템

와이제이링크는 사업장의 안전과 안전한 업무환경 조성을 위해 안전보건 관리에 만전을 기하고 있으며 통합경영방침을 수립 및 공표하여 전임직원이 안전보건활동에 참여하도록 유도하고 있습니다. 23년도에는 안전보건경영시스템 ISO45001 인증획득을 위해 준비중에 있으며 조금더 체계적인 관리체계를 구축 하고자 노력하고 있습니다.

또한, 산업안전보건위원회 운영을 통해 임직원의 건강과 안전한 작업환경 유지하기 위해 매 분기 1회 위원회를 개최하고 있으며 매년 사업장 위험성평가(리스크관리) 및 안전보건관리추진계획서 수립하여 이행중에 있습니다.

와이제이링크는 사내 협력회사의 안전보건경영방침을 공유하고 도급관련하여 안전점검일지 작성, 협력사와 매월 1회 이상 협의체 등을 개최하여 상호간에 소통 및 협력을 추진하고 있습니다.

산업안전보건위원회 구성 및 개최

구분	회사측	근로자측	비고
의장	대표이사	생산팀장	매 분기 1회 개최
위원	안전보건관리책임자	구매자재팀장	
위원	관리이사	생산관리팀장	
위원	보건관리자(중앙직업환경보건센터)	전장설계팀장	
위원	안전관리자(산업안전기술원)	기구설계팀장	

[통합경영방침](#)
[안전관리추진계획서](#)
[산업안전보건관리규정](#)
[위험성평가자료](#)
[안전보건관리 조직도](#)

403-2

위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

사업장 위험성평가
와이제이링크는 매년 정기 1회 필요시 수시평가로 사업장내 위험성평가 계획하고 실시하여 사업장내 유해위험요인을 파악 및 개선이 되도록 만전을 기하고 있습니다.

안전보건교육 실시
와이제이링크는 전체 임직원을 대상으로 해당 교육별 안전보건교육을 실시 하고 있습니다.

안전보건교육 내용

구분	교육시간	교육횟수	대상
정기안전보건교육	매월 2시간(분기 6시간)	12회(매월)	전임직원
신규채용시교육	채용시 일 8시간	채용시 매회 진행	신규입사자
특별안전보건교육	최초 4시간 이후 3개월이내 12시간	해당 작업자에 한정	크레인,압력용기 사용자
관리감독자교육	매년 1회 16시간(무사고 사업장 8시간)	연 1회	매년 2명 이상 집체교육 (계장급 이상)
지게차조종교육	1회 21시간 이상	최초 1회	지게차 사용자(2명 수료)

[위험성평가자료](#)
[위험성평가 실시계획서](#)
[안전보건교육 관리대장](#)

403-3

작업장 보건 서비스

와이제이링크는 임직원의 건강 증진을 위해 매월 보건관리대행업체를 통해 임직원의 건강관련 상담 및 측정 진단을 통해 임직원의 건강관리 유지에 노력 하고 있습니다. 매년 1회 근로자 건강검진 실시 및 검진결과를 토대로 추적관리를 하고 있으며 근골격계질환예방을 위해 사내 헬스장 운영 등 수시로 건강관리를 할 수 있도록 독려하고 있습니다.

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#)
[문서](#)
[외부 링크](#)
[비즈니스 사례](#)

403-4

작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

와이제이링크는 산업안전보건위원회 운영을 통해 임직원의 건강과 안전한 작업환경 유지하기 위해 매 분기 1회 위원회를 개최하고 있으며, 사측 및 근로자측 간에 안전보건에 관한 사항에 대한 내용으로 산업재해예방, 안전보건활동 강화, 안전보건관리 전반에 대해 논의 선정하여 이를 실천하고자 하고 있습니다.

또한, 사내 협력회사의 안전보건경영방침을 공유하고 도급관련하여 안전점검일지 작성, 협력사와 매월 1회 이상 협의체 등을 개최하여 상호간에 소통 및 협력을 추진하고 있습니다.

산업안전보건위원회 구성 및 개최

구분	회사측	근로자측	비고
의장	대표이사	생산팀장	매 분기 1회 개최
위원	안전보건관리책임자	구매자재팀장	
위원	관리이사	생산관리팀장	
위원	보건관리자(중앙직업환경보건센터)	전장설계팀장	
위원	안전관리자(산업안전기술원)	기구설계팀장	

협력사 협의체

구분	대상	협의체 회의 참석 횟수
도급인	와이제이링크 대표이사	매년 월 1회(연 총 12회)
수급인(협력사)	4개 업체 대표	매년 월 1회(연 총 12회)

[산업안전보건위원회 규정](#)
[도급협의체 운영규정](#)

403-5

작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

와이제이링크는 근로자 안전한 업무환경 조성 및 안전의식 고취를 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건교육을 매년 구분하여 실시중에 있음

안전보건교육 내용

구분	교육시간	교육횟수	대상
정기안전보건교육	매월 2시간(분기 6시간)	12회(매월)	전임직원
신규채용시교육	채용시 일 8시간	채용시 매회 진행	신규입사자
특별안전보건교육	최초 4시간 이후 3개월이내 12시간	해당 작업자에 한정	크레인,압력용기 사용자
관리감독자교육	매년 1회 16시간(무사고 사업장 8시간)	연 1회	매년 2명 이상 집체교육 (계장급 이상)
지게차조종교육	1회 21시간 이상	최초 1회	지게차 사용자(2명 수료)

안전보건교육 관리대장

403-6

근로자 건강 증진

와이제이링크는 임직원의 건강관리 및 건강증진을 위해 사내 여러 복지시설을 갖추어 제공하고 있습니다. 사내 복지시설로는 헬스장, 남여휴게실, 풋살장 등 운영 제공하고 있습니다.

매년 근로자 건강검진 실시 및 검진결과에 따른 추적관리를 통해 근로자의 건강관리 유지에 노력하고 있습니다.

건강관리 관련(비만, 금연, 헬스케어) 프로그램 등 관련관청과 연계하여 진행 하는 방법을 찾고 있습니다.

건강검진 실시 현황

구분	단위	2021년	2022년
전체 대상자	명	67	76
수검자	명	64	72
제외(해외장기출장,기타)	명	3	4

403-7

작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

와이제이링크는 작업장의 보건 및 안전예방을 위해 전임직원 안전보건교육 실시 및 작업장 위험성평가 실시 작업장내 위험요인 제거 활동으로 안전의식을 고취하고 있습니다.
 각 위험구역에는 안전표지를 부착하여 작업자가 항시 위험요소를 인지하도록 하고 있습니다.
 또한, 안전보건경영 강화를 위해 연도별 중점추진 과제를 선정하여 안전한 사업장 조성과 사전 리스크를 관리하고자 합니다.

- 중대재해처벌법 시행에 따라 와이제이링크도 안전보건관리체계 구축 강화를 위해 23년도 해당 컨설팅을 받기 위해 진행 계획중입니다.
- 안전보건경영시스템 인증 획득 및 구축(ISO45001) 예정

[안전관리추진계획서](#)
[위험성평가자료](#)

403-8

작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

-와이제이링크 통합경영방침(안전보건/환경/품질) 수립 및 전임직원 공표
 -산업안전보건위원회를 통한 안전보건관리 조직 구성 및 전임직원 참여 유도
 -ISO45001 안전보건경영시스템 인증 획득 준비 및 시행예정
 -중대재해처벌법 시행에 따른 관련내용 전사 게시 및 안전보건관리체계 구축강화 참여 유도

[통합경영방침](#)
[안전관리추진계획서](#)

403-9

업무관련 부상

와이제이링크는 3년 동안 산업재해 발생건수 없음(무재해 사업장)

산업재해 현황표

구분	구분1	단위	2020년	2021년	2022년
재해자수	임직원	명	0	0	0
	협력사	명	0	0	0
상해건수(사망+중상해+경상해)	임직원	명	0	0	0
	협력사	명	0	0	0
사망건수	협력사	건	0	0	0
	임직원	건	0	0	0
중상해 건수	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
경상해 건수	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
중대재해 발생 건수	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
산업재해율	임직원	%	0	0	0

403-10

업무관련 질병

와이제이링크는 최근 3년동안 업무관련 질병 발생 건수가 없음

업무관련 질병 현황표

구분	구분 1	단위	2020년	2021년	2022년
업무상 질병 발생	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
발생율	임직원	%	0	0	0
	협력사	%	0	0	0

Appendix. 제3자 검증의견서



2023 와이제이링크 지속가능경영보고서