



# Contents

## GRI - 2 일반 공개사항

- 1. 조직 및 보고 관행
- 2. 활동 및 근로자
- 3. 거버넌스
- 4. 조직, 정책 및 관행
- 5. 이해관계자 참여

## GRI - 3 일반 공개사항

- 1. 중요 주제에 대한 보고

## GRI 200

- 201 : 경제성과 **M**
- 202 : 시장지위
- 205 : 반부패 **M**

## GRI 300

- 302 : 에너지 **M**
- 303 : 용수 및 폐수 **M**
- 305 : 배출 **M**
- 306 : 폐기물 **M**
- 308 : 공급업체 환경평가 **M**

## GRI 400

- 401 : 고용 **M**
- 402 : 노사관계 **M**
- 403 : 산업안전보건 **M**
- 404 : 훈련 및 교육 **M**
- 405 : 다양성과 기회 균등 **M**
- 406 : 차별금지 **M**
- 408 : 아동노동 **M**
- 409 : 강제노동 **M**
- 413 : 지역사회 **M**
- 416 : 고객 안전보건 **M**
- 418 : 고객개인정보보호 **M**

**M**:중요주제 (Material Topic)

# GRI Content Index

|              |  |
|--------------|--|
| 보고에 대한 설명    | 와이제이링크는 GRI 보고 표준에 따라 (in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다.<br>(보고 기간 : 2024-01-01 ~ 2024-12-31) |
| GRI 기준       | GRI 1: Foundation 2021   |
| GRI 산업 표준 적용 | 현재 적용 가능한 산업 표준 없음   |

Universal Standards

## GRI 2. 일반공개

[보고 지표](#)
[보고 내용](#)
[데이터 테이블](#)
[문서](#)
[외부 링크](#)
[비즈니스 사례](#)

### 1. 조직 및 보고 관행 2021

|                |   |
|----------------|---|
| 2-1<br>조직 세부사항 | <p><b>회사개요</b></p> <p>저희 와이제이링크는 상호 존중, 기본 충실, 고객 만족이라는 핵심 가치를 기반으로 직원들과 적극적인 소통의 채널을 통해 작은 목소리에도 관심을 기울이고 있습니다.</p> <p>'직원이 만족하는 회사는 결국 고객이 만족한다.' 라는 경영철학을 가지고 전 임직원들과 함께 와이제이링크를 이끌어 나아가고자 합니다.</p> <p>와이제이링크는 고객과의 신뢰를 최고의 가치로 여기며, 신뢰 바탕의 경영과 고객과의 상호 존중을 통해 고객과 함께 성장하고 발전하는 관계를 구축하고 있습니다.</p> <p>이와 더불어 글로벌 성장 중심의 제품 개발 및 고객 확보에 꾸준히 노력하고 있으며, SMT 장비 분야의 글로벌 리더가 되기 위해 제품 라인업 확대 및 글로벌 영업망을 구축하여 현재는 Conveyor, Buffer, Loader, Unloader 등 PCB 이송 장비부문의 글로벌 Top 기업으로 인정받고 있습니다. 나아가 PCB 추적 장비, SMT 후공정 장비, Smart Factory Solution 등 SMT 공정의 스마트화를 위한 모든 제품 라인업을 확보하여 SMT 장비 분야의 글로벌 No.1 기업으로 도약하고자 합니다.</p> <p>더 나은 미래를 향해 나아가는 와이제이링크가 되겠습니다. 감사합니다.</p> <p>주식회사 법인(코스닥 상장)</p> <p>해외 네트워크</p> <p>와이제이링크는 해외 수출 비중 80% 이상으로 24년도 매출액 48,533백만원(연결기준) 중 해외매출 41,676백만원(85.8%) 달성 등 전세계로 뻗어가고 있습니다.</p> <p>세계각국에 6개 법인설립 운영 / 2개 해외물류 창고 / 30개 파트너사 보유</p> <p>YJ LINK VINA CO.,LTD./ Manufacturing Corporation<br/>                 SUZHOU YJ LINK CO.,LTD./ Corporation<br/>                 YJ LINK JAPAN CO.,LTD./ Corporation<br/>                 YJ LINK MEXICO S.A. DE C.V. / Corporation<br/>                 YJ LINK EUROPE GmbH/ Corporation<br/>                 YJLINK INDIA PRIVATE LIMITED / Corporation</p> |
|----------------|---|

#### 기업개요

| 구분   | 내용  |
|------|---|
| 기업명  | 와이제이링크 주식회사   |
| 대표이사 | 박순일   |
| 설립일  | 2009년 06월 16일   |
| 소재지  | 대구광역시 달성군 다사읍 세천로 1길 110                                      |
| 자본금  | 7,150,786,500원  |
| 업종   | 기타 특수 목적용 기계 제조업  |
| 주제품  | SMT스마트공정장비  |
| 임직원  | 99명(2024년 12월)  |
| 홈페이지 | <a href="https://www.yjlink.com/">https://www.yjlink.com/</a> |

[2024년 사업보고서 링크](#)

2-2

조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체

<보고범위>

보고범위는 국내 사업장을 기준으로 하며, 일부 임직원 현황 데이터에는 해외 법인 정보가 포함되어 있습니다.

2-3

보고 기간, 주기 및 문의처

<보고기간>

본 보고서는 보고 기간은 2024년 01월01일 부터 2024년 12월31일 까지입니다. 보고서 발행 주기는 1년이며, 2023년 지속가능경영보고서를 시작으로 매년 발행 및 공개될 예정입니다.

-보고서 문의

보고서에 대한 문의사항은 아래의 경영지원팀 ESG담당자로 문의해주시기 바랍니다.

- 와이제이링크 경영지원팀 : sangpil8412@yjlink.com

2-4

정보의 수정

기존 정보에 수정사항이 있을 경우 주석을 통해 기재하였습니다. 이번 보고서는 이전 보고서의 내용을 보완하고 추가 정보를 제공하는 것을 목표로 합니다.

[📄 2024년 와이제이링크 지속가능보고서](#)

2-5

외부 검증

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인(GRI)에 따라 작성하였으며, UNGC 글로벌콤팩트 COP(Communication on Progress)원칙을 함께 준용하고 있습니다. 보고서의 신뢰성 확보를 위해 퀀티파이드이에스지로부터 AA1000AS의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)에 따른 검증 절차를 거쳤습니다.

[🔗 2025 와이제이링크 지속가능경영보고서 검증의견서](#)

## 2. 활동 및 근로자 2021

2-6 활동, 가치 사슬, 사업 관계

당사는 SMT(Surface Mounting Technology, 표면실장기술) 공정의 스마트화를 위한 장비를 개발, 제조, 판매하는 회사입니다. SMT 공정은 PCB(Printed Circuit Board, 인쇄회로기판)에 SMT 부품 또는 SMD(Surface Mount Device, 표면실장소자) 부품을 부착하여 PCB Assembly를 제조하는 공정입니다. SMT 공정은 스마트폰, 전자담배, 냉장고, 컴퓨터, 전기자동차, 항공기 등 전기전자와 관련된 대부분의 제품의 제조에 필요합니다.

### Company Overview



2-7 임직원

### 본사 임직원 현황

| 구분    | 구분 1   | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------|--------|----|------|------|------|
| 고용형태별 | 정규직    | 명  | 80   | 99   | 97   |
|       | 계약직    | 명  | 1    | 2    | 2    |
| 성별    | 남성     | 명  | 64   | 76   | 76   |
|       | 여성     | 명  | 17   | 25   | 23   |
| 연령별   | 30세 미만 | 명  | 15   | 7    | 13   |
|       | 30대    | 명  | 36   | 42   | 39   |
|       | 40대    | 명  | 26   | 40   | 40   |
|       | 50대    | 명  | 3    | 11   | 6    |
|       | 60대 이상 | 명  | 1    | 1    | 1    |

\*근로자명부를 근거로 하여 작성

### 신규 채용

| 구분     | 구분 1      | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------|-----------|----|------|------|------|
| 고용 형태별 | 정규직(신입)   | 명  | 8    | 19   | 6    |
|        | 정규직(경력)   | 명  | 16   | 19   | 25   |
|        | 계약직       | 명  | 1    | 1    | 1    |
| 성별     | 남         | 명  | 18   | 26   | 25   |
|        | 여         | 명  | 7    | 13   | 7    |
| 연령별    | 30대 미만    | 명  | 5    | 8    | 5    |
|        | 30~40대 미만 | 명  | 15   | 19   | 11   |
|        | 40~50대 미만 | 명  | 4    | 12   | 13   |
|        | 50대 이상    | 명  | 1    | 0    | 3    |

**2024년 해외법인 임직원 현황**

| 구분 | 단위 | 베트남법인 | 멕시코법인 | 유럽법인 | 중국법인 | 일본법인 | 인도법인 |
|----|----|-------|-------|------|------|------|------|
| 인원 | 명  | 194   | 18    | 7    | 3    | 2    | 2    |

[와이제이링크 임직원 인원현황](#)

[와이제이링크 조직도](#)

**2-8**  
임직원이 아닌 근로자

**임직원이 아닌 근로자**

| 구분      | 단위 | 2024 | 비고       |
|---------|----|------|----------|
| 해외 파견직  | 명  | 2    | 베트남법인    |
| 미화인원    | 명  | 2    | 프로텍트(용역) |
| 사내 도급인원 | 명  | 7    | 외주협력사    |

[와이제이링크 조직도](#)

### 3. 거버넌스 2021

2-9  
지배 구조 및 구성

와이제이링크 이사회의 구성과 소집

1. 당사 정관 제 38조, 이사회 운영규정 제 4조 및 제 8조에 의거하여 이사회를 구성 및 소집하여 운영 중에 있으며, 총 사내이사 4명, 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다.
2. 이사회내 위원회로는 감사위원회, 보상위원회, 내부거래위원회, ESG위원회를 각 운영 규정에 의거 하여 운영중에 있습니다.
3. 이사회의 구성 현황 및 운영은 아래의 표와 같습니다.

**이사회 구성 현황**

| 구분   | 성명  | 직위           | 성별 | 임기기간                  | 주요경력  |
|------|-----|--------------|----|-----------------------|---|
| 사내이사 | 박순일 | 대표이사<br>의장   | 남  | 2024.03.29~2027.03.28 | 현)와이제이링크(주) 대표이사<br>前) 파나소닉정공 코리아<br>영업소장                       |
|      | 김준영 | 사장           | 남  | 2024.01.01~2026.12.31 | 현) 와이제이링크(주) 사장<br>前) DGB혁신금융컨설팅 센터                             |
|      | 김성연 | 전무           | 남  | 2022.12.27~2025.12.26 | 현) 와이제이링크(주) 전무<br>前) 승산산업(주) 경영지원팀장                            |
|      | 위천석 | 이사           | 남  | 2024.03.29~2027.03.28 | 현) 와이제이링크(주) 이사<br>前) (주)삼성산업 부장                                |
| 사외이사 | 이승기 | 감사위원회<br>위원장 | 남  | 2024.01.01~2026.12.31 | 현) 회계법인하나로 본부장<br>前) 한올회계법인                                     |
|      | 박경찬 | 감사위원         | 남  | 2022.12.27~2025.12.26 | 현) 법무법인 신라<br>前) 대구지방국세청 조세법률<br>고문                             |
|      | 이호  | 감사위원         | 남  | 2022.12.27~2025.12.26 | 현) 경북대 로봇 및<br>스마트시스템공학과 교수<br>前) Harvard Medical School<br>연구원 |

**이사회 운영**

| 구분      | 구분 1        | 단위 | 2023 | 2024 |
|---------|-------------|----|------|------|
| 이사회 개최  | 개최 횟 수      | 회  | 16   | 22   |
|         | 보고 및 의결 안건  | 건  | 16   | 22   |
|         | 이사회 출석률(평균) | %  | 68   | 96   |
|         | 사내이사(평균)    | %  | 71   | 94   |
|         | 사외이사(평균)    | %  | 64   | 97   |
| 이사회 구성  | 이사회 총 인원    | 명  | 7    | 7    |
|         | 사내이사        | 명  | 4    | 4    |
|         | 사외이사        | 명  | 3    | 3    |
| 이사회 다양성 | 남성          | 명  | 7    | 7    |
|         | 여성          | 명  | 0    | 0    |
| 이사회 전문성 | 재무,회계       | 명  | 2    | 2    |
|         | 경영,경제       | 명  | 4    | 4    |
|         | 변호사         | 명  | 1    | 1    |

- [이사회 운영규정](#)
- [감사위원회 운영규정](#)
- [내부거래위원회 운영규정](#)
- [보상위원회 운영규정](#)
- [ESG위원회 운영규정](#)
- [와이제이링크 정관](#)
- [이사회 의사록 개최현황\(22년~24년\)](#)

2-10  
최고의사결정기구의 임명 및 선정

이사회는 독립성, 다양성 및 전문성  
 와이제이링크 이사회는 상법 및 정관, 내부 규정에 따라 절차를 준수하여 선출하고 있으며, 사외이사들은 각 분야의 전문성을 가진(재무,회계,경제,경영,법률) 후보자를 추천 적격성을 검증하여 주주총회를 통해 선임됩니다. 이사회는 당기말 기준 총 7명 중 3명을 사외이사로 구성하여 독립성을 견지하고 있습니다.

1. 이사회는 3명 이상 10명 이내로 하며, 이사총수의 4분의 1 이상으로 사외이사를 선임한다.
2. 이사의 선임 및 대표이사의 선임
  - 이사는 주주총회에서 선임한다.
  - 이사의 선임은 출석한 주주의 의결권의 과반수로 하되 발행주식 총수의 4분의 1 이상의 수로 하여야 한다.
  - 2인 이상의 이사를 선임하는 경우 상법 제382조의 2에서 규정하는 집중투표제는 적용하지 아니한다.
  - 대표이사는 이사회에서 선임한다.

- [☞ 이사회 운영규정](#)
- [☞ 와이제이링크 정관](#)
- [☞ 사외이사 직무수행 규정](#)

2-11  
최고의사결정기구 의장

와이제이링크는 최고의사결정기구의 의장이 조직내 임원의 직위를 겸함

☒ 이사회 구성 현황

| 구분   | 성명  | 직위           | 성별 | 임기기간                  | 주요경력  |
|------|-----|--------------|----|-----------------------|---|
| 사내이사 | 박순일 | 대표이사<br>의장   | 남  | 2024.03.29~2027.03.28 | 현)와이제이링크(주) 대표이사<br>前) 파나소닉정공 코리아<br>영업소장                       |
|      | 김준영 | 사장           | 남  | 2024.01.01~2026.12.31 | 현) 와이제이링크(주) 사장<br>前) DGB혁신금융컨설팅 센터                             |
|      | 김성연 | 전무           | 남  | 2022.12.27~2025.12.26 | 현) 와이제이링크(주) 전무<br>前) 승산산업(주) 경영지원팀장                            |
|      | 위천석 | 이사           | 남  | 2024.03.29~2027.03.28 | 현) 와이제이링크(주) 이사<br>前) (주)삼성산업 부장                                |
| 사외이사 | 이승기 | 감사위원회<br>위원장 | 남  | 2024.01.01~2026.12.31 | 현) 회계법인하나로 본부장<br>前) 한울회계법인                                     |
|      | 박경찬 | 감사위원         | 남  | 2022.12.27~2025.12.26 | 현) 법무법인 신라<br>前) 대구지방국세청 조세법률<br>고문                             |
|      | 이호  | 감사위원         | 남  | 2022.12.27~2025.12.26 | 현) 경북대 로봇 및<br>스마트시스템공학과 교수<br>前) Harvard Medical School<br>연구원 |

2-12  
영향 관리 감독에 대한  
최고의사결정기구의 역할

와이제이링크 이사회는 조직의 지속 가능한 개발과 관련하여 목적, 가치·사명 선언,전략,정책 및 목표를 개발, 승인 또는 업데이트하는 과정에서 중요한 역할을 수행합니다. 이사회는 법령과 정관에서 정한 사항과 업무집행에 관한 중요사항을 심의하고 결정하며, 이사의 업무집행을 감독합니다. 또한, 이사회는 조직의 경제,환경,사회적 영향을 식별하고 관리하기 위한 프로세스를 감독하며, 이를 지원하기 위해 이해관계자와 협력하고 해당 프로세스의 결과를 고려하는 방법을 사용합니다.

당사의 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영의사 결정을 위해 효율적이고 합리적으로 운영됩니다. 이사회는 매년 5회이상 개최하며, 필요한 경우 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 당사는 매 회의마다 의사록을 작성하고 회의내용을 유지·보관하며, 개별 이사의 이사회 출석률과 주요 공시대상 사건에 대한 개별 이사의 찬반여부 등의 활동 내역을 기업지배구조보고서에 매년 공개합니다.

또한 당사는 대표이사 산하에 다양한 위원회를 구성하여 경영과 관련된 주요한 이슈에 대해 논의하고 의결합니다.



**이사회내 위원회**

| 위원회     | 역할   |
|---------|--|
| 내부거래위원회 | <ul style="list-style-type: none"> <li>지배구조에 관한 법률 및 그 시행령 또는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 및 그 시행령에 의한 특수관계자를 상대방으로 하거나, 특수 관계자를 위하여 하는 거래를 사전 검토하여 이사회에 부의</li> </ul>                             |
| 감사위원회   | <ul style="list-style-type: none"> <li>회사의 업무와 회계에 대한 감사 실시</li> <li>임시주주총회 소집청구, 자회사에 대한 영업의 보고 요구, 이사회 소집</li> </ul>   |
| 보상위원회   | <ul style="list-style-type: none"> <li>의결사항에 대한 심의 의결</li> <li>법령 또는 규정에 중대하게 위반하는 보상을 한 경우 이사회에 보고</li> </ul>   |
| ESG위원회  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG관련 주요 경영현안 심의 및 사업계획 자문</li> <li>대외 이해관계자 대상 소통 지원 활동</li> </ul>   |
| 고충처리위원회 | <ul style="list-style-type: none"> <li>근무환경, 근무조건 개선에 관한 고충사항</li> <li>직원의 직장 내 괴롭힘 및 성희롱에 관한 고충사항</li> <li>직원의 교육 훈련에 관한 고충사항</li> <li>직원의 업무수행에 관한 고충사항</li> <li>기타 고충사항 처리</li> </ul> |

\* 각 위원회 운영규정 참조

- [감사위원회 운영규정](#)
- [내부거래위원회 운영규정](#)
- [보상위원회 운영규정](#)
- [ESG위원회 운영규정](#)
- [고충처리위원회 규정](#)

**2-13**  
영향 관리에 대한 책임의 위임

와이제이링크는 사외이사 3명, 사내이사 1명으로 구성된 ESG위원회를 설립하여 ESG 경영전략 및 중요 이슈에 대한 결정을 수행하고 있습니다. 또한, ESG위원회 내 ESG협의회를 구성하여 ESG위원회의 ESG경영 전략 및 정책의 수립과 이행사항 및 성과 관리를 지원하고 있습니다. ESG관련 전담팀 및 전담인원이 ESG경영을 전담하고 있습니다.

[ESG위원회 설치 운영]

ESG경영체계 확립 및 내재화하기 위해 2024년 01월 ESG위원회를 설치 신설 하였습니다. ESG운영 규정에 의해 운영되고 있으며, 위원장은 사외이사를 위원장으로 선임하여 독립성을 확보 했습니다. ESG위원장은 사외이사를 위원장으로 선임하여 독립성을 확보 했습니다. ESG위원회는 회사의 환경사회지배구조(ESG) 정책과 회사의 ESG관련 각종 추진현황 등 제반 사항을 분기 1회 이상 소집하여 심의 및 의결하고 있습니다.

- [ESG위원회 운영규정](#)
- [ESG경영 협의회 규정](#)

**2-14**  
지속가능성 보고에 대한  
최고의사결정기구의 역할

와이제이링크는 ESG협의회를 통해 ESG경영전략과 이행과제, ESG 보고서 및 주요공시사항 중 중요하다고 판단되는 사항은 ESG위원회에 부의 또는 보고하고 있습니다. 협의회 및 위원회의 운영은 당사 내규에 따르며, 안건에 대한 승인은 출석위원 과반수 이상의 찬성으로 결정됩니다. 위원회 승인 사항은 회의록과 함께 최종 결재권자인 대표이사의 결재를 득하고 있습니다. 또한, 당사는 ESG협의회를 분기 1회 실시 하여 ESG경영 관련 사안을 검토 및 결의 하고 있습니다.

**2024년 ESG협의회 및 위원회 개최 현황**

| 구분     | 주요보고사항 및 안건  | 개최일시       |
|--------|--|------------|
| ESG위원회 | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG위원회 설립 및 위원장 선임의 건</li> </ul>  | 2024-01-05 |
| ESG협의회 | <ul style="list-style-type: none"> <li>와이제이링크 사회공헌활동 시행의 건</li> <li>ESG협의회 구성의 건</li> </ul>                        | 2024-06-25 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>와이제이링크 사회공헌활동 제 2기 시행의 건</li> <li>UNGC글로벌컴팩트 연회비 납부의 건 및 COP 제출건</li> </ul> | 2024-09-02 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>와이제이링크 사회공헌활동 제 2기 시행 결과보고</li> <li>2024년 ESG평가 진행의 건</li> </ul>            | 2024-12-16 |

- [ESG위원회 개최의 건\(240105\)](#)
- [ESG협의회 회의록\(2024년 2분기~4분기\)](#)

2-15  
이해관계상충

와이제이링크의 사외이사의 겸직에 관한 사항에 대해서는 이사회를 통해 겸직 승인 가결하였고, 이사회 의사록 구비하고 있습니다.

또한 특수관계자와의 거래와 주식보유에 대한 내용은 사업보고서에 상세하게 기재하고 있고, 변동사항 발생 시 Dart 전자공시를 통해 이해관계자에 공개하고 있습니다.

이사회에서 결의 및 보고 되어야 하는 사안이 발생시 이사회를 개최하여 이사회 개최 3일전에 소집통보서를 보내어 안건과 관련 자료를 공유합니다. 이사회 결의는 이사회 운영규정 13조에 의거하여 이사 참석수의 과반수 이상이 결의됩니다.

아울러 와이제이링크는 이해관계상충 방지를 위하여 이해관계자와의 거래에 관한 규정을 준수하고 있으며, 이해상충 문제 발생을 예방하기 위하여 지속적으로 분석 및 점검하고 있으며 위험이 예상 될 시에는 사전에 해결책을 마련하여 이를 해소하고자 노력하고 있습니다.

- [이해관계자와의 거래에 관한 규정](#)
- [사외이사 겸직에 관한 승인 이사회](#)

2-16  
중요 사안에 대한 커뮤니케이션

와이제이링크는 기업운영의 최고사결정기구로서 이사회가 원활히 기능할 수 있도록 이사회 규정을 마련하여 이사회 부의사항의 세부항목에 대해 규정하고 있습니다. 회사의 경영상 또는 중요 사안에 대해 이사회 및 이사회 내 위원회를 소집 개최하고 이를 통해 투자자와 이해관계자들이 기업의 지속가능성 및 책임경영에 대한 정보를 투명하게 파악할 수 있도록 노력하고 있습니다.

1. 중요 사안은 각 이사회 위원회의 직무와 내용에 따라 보고됩니다. 보고 방법은 회사의 내부규정과 관련 법규에 따라 결정됩니다.
2. 보고 기간 동안 각 이사회 위원회에 보고된 중요 사안의 횟수와 내용에 대한 요약은 제공합니다. 관련 문서 및 보고서를 참고하여 자세한 내용을 확인 할 수 있습니다.
3. 또한 ESG 글로벌이니셔티브 "UNGC글로벌콤팩트"에 가입 및 참여하여 10대원칙을 지키며 사회적 책임을 다하고자 하고 있으며, 매년 COP(이행보고서)를 제출 및 공개하여 이해관계자들과 직접 소통하고 있습니다.

- [이사회 의사록 목록](#)
- [UNGC COP\(이행보고서\)](#)

2-17  
최고사결정기구의 집단지식

와이제이링크는 상법 제382조(이사의 선임), 상법 제542조의8(사외이사의 선임), 당사의 정관 제33조에 의거, 이사회를 통하여 이사 후보를 선정하며 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 또한 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 각 분야에서 전문적 지식과 폭넓은 경험을 갖춘 이사를 선임하여 이사회 전문성을 강화하고자 노력하고 있습니다. 특히, 사외이사의 경우 균형 있는 의사결정 및 경영감독이 가능하도록 후보자의 경력 및 전문분야를 고려한 후, 상법 및 상법시행령 등 관련규정에 제시된 결격사유에 해당되지 않는 지를 심사하여 최종적으로 주주총회에 추천하도록 되어있습니다.

또한 당사는 기업경영에 실질적으로 기여할 수 있는 이사회 구성을 위해 사내이사의 경우 전문성과 비전, 리더십 등을 갖춘 이사를 선임하고 있으며, 공정한 사외이사 선임을 위해 상법에서 요구하는 사외이사 자격요건 등을 충실하게 점검하고, 다방면으로 풍부한 경험을 가진 적임자를 선정하고 있습니다.

와이제이링크는 최근 ESG위원회 및 협의회를 설치하여 각 분야의 전문성을 가진 사외이사 위원회 구성을 통해 ESG경영의 사회, 환경,기업지배구조 등의 여러 사안에 대해 논의하고 문제점을 해결하고자 합니다. 또한, 이사회 전문성 제고를 위해 사외이사들의 다양한 교육참여 등을 유도하고자 기획중에 있으며 이러한 교육을 통해 사외이사들이 보다 적극적이고 독립적으로 활동할 수 있도록 모든 지원을 하고자 합니다.

2-18  
최고사결정기구 성과 평가

와이제이링크는 이사에 대한 보수에 대해 정관 제37조 1항 및 사외이사 직무수행 규정 제9조에 따라 사외이사에 대한 보상 규정을 가지고 있습니다.

이사의 보수 한도는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도액의 범위 내에서 결정되며 구체적인 금액 및 지급 방법은 보상위원회에서 심의 의결후 이사회에 부의하여 보고를 받습니다.

- [보상위원회 운영규정](#)
- [와이제이링크 정관](#)
- [사외이사 직무수행 규정](#)

2-19  
보수 정책

와이제이링크는 이사에 대한 보수에 대해 정관 제37조 1항 및 사외이사 직무수행 규정 제9조에 따라 사외이사에 대한 보상 규정을 가지고 있습니다.  
이사의 보수 한도는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도액의 범위 내에서 결정되며 구체적인 금액 및 지급 방법은 보상위원회에서 심의 의결후 이사회에 부의하여 보고를 받습니다.

**이사회 보수 정책**

| 항목              | 단위 | 2022        | 2023        | 2024        |
|-----------------|----|-------------|-------------|-------------|
| 고정급여            | 원  | 683,000,000 | 670,799,988 | 831,266,652 |
| 변동급여(성과급,보너스 등) | 원  | 72,000,000  | 0           | 321,666,668 |
| 임원보수 환수금        | 원  | 0           | 0           | 0           |

- [보상위원회 운영규정](#)
- [와이제이링크 정관](#)
- [사외이사 직무수행 규정](#)

2-20  
보수 결정 절차

와이제이링크는 이사에 대한 보수에 대해 정관 제37조 1항 및 사외이사 직무수행 규정 제9조에 따라 사외이사에 대한 보상 규정을 가지고 있습니다.

이사의 보수 한도는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도액의 범위 내에서 결정되며 구체적인 금액 및 지급 방법은 보상위원회에서 심의 의결후 이사회에 부의하여 보고를 받습니다.

- [보상위원회 운영규정](#)
- [와이제이링크 정관](#)
- [사외이사 직무수행 규정](#)

2-21  
연간 총 보상 비율

**직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율**

| 구분                    | 단위  | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|-----|------|------|------|
| 최대 보수자 금액             | 백만원 | 565  | 280  | 461  |
| 직원 1인 평균 연간 급여        | 백만원 | 41   | 44   | 58   |
| 직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율 | 배   | 13.7 | 6.3  | 7.9  |

\* 퇴직급여를 제외한 전체 보수  
\*직원평균 급여 대비 최대보수자 비율 산식 : 최대보수자 금액 / 직원1인 평균 연간 급여

## 4. 조직, 정책 및 관행 2021

2-22  
지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

존경하는 와이제이링크 이해관계자 여러분,  
급변하는 환경 변화 속에서 기업의 사회적 책임에 대한 요구와 기대는 하루가 다르게 커져가고 있습니다. 어려운 환경속에서도 와이제이링크 이해관계자 분들과 함께 이겨내고 견뎌주었기에 와이제이링크가 성장 할 수 있었습니다. 또한, 급격한 기후 변화와 환경문제 등으로 인해 기업들에게 이제는 차원 높은 수준의 역할을 기대하고 있습니다. 이에 와이제이링크도 ESG 지속가능경영으로 가기 위한 발돋움을 하고 있으며, 적극적인 ESG 활동 성과와 이슈를 관리하기 위해 이사회 내 ESG위원회 조직 구성 및 설치하여 지속가능 보고서를 발간하고 있으며 환경, 사회 지배구조분야의 노력과 성과를 매년 투명하게 공개하도록 하겠습니다.

세계 최고의 기술경쟁력과 꾸준한 R&D 투자를 바탕으로 SMT장비 분야의 국내1위 글로벌 TOP 3 을 목표로 이해관계자 분들과 함께 나아 갈 것입니다.

ESG경영을 바탕으로 투명하고 공정한 경영활동을 강화하고, 인권, 상생협력 및 사회공헌을 통해 지역사회 발전에 공헌 하겠습니다.

감사합니다.

와이제이링크주식회사 대표이사 박순일.

2-23  
정책

와이제이링크는 지속가능경영정책을 홈페이지에 공개하여 모든 임직원이 투명하게 열람할 수 있게 했습니다.  
환경, 안전보건 경영 체계

와이제이링크는 환경, 안전보건 경영시스템 구축(ISO 14001, ISO45001)을 하였으며 환경 및 안전보건 경영방침을 토대로 이를 실천하고자 노력하고 있습니다. 친환경 제품 및 기술개발과 탄소중립, 탄소배출을 줄이기 위해 사업 활동 전 과정의 에너지 소비 절감, 재생 가능 에너지 활용을 추구하고 있으며 이를 위해 부단한 노력을 하고 있습니다.

안전보건 측면에서는 중대재해처벌법 전면시행에 따른 안전보건체계 및 시스템을 강화하고 재해예방활동을 강화하고자 안전보건 교육 강화, 위험성평가 점검 강화 등 전반적으로 노력하고 있습니다.

윤리경영

와이제이링크는 ESG경영 강화와 함께 윤리규범을 제정하고, 임직원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대해 의사결정과 행동의 판단기준을 제공함으로써, 회사의 모든 임직원은 본 윤리규정을 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 윤리위반 신고제도 마련 등 준법, 윤리경영에 위배되는 사항을 사전에 차단하고자 하고 있으며 전사 윤리교육을 계획하여 윤리의식 고취하고자 합니다.

인권.노동정책

와이제이링크는 사업 운영 과정에서 직접 사업 운영 또는 사업 관계에 의해 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 주의 의무를 기울이고 있습니다. 와이제이링크는 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자, 인재 채용 및 육성 전략, 안전보건환경 방침, 윤리규범 등을 제정하여 경영활동 상에서 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고 사회로부터 존경받을 수 있는 기업으로 성장하고자 노력한다.

[☞ 고충처리위원회 규정](#)

[🔗 와이제이링크 홈페이지](#)

[☞ 산업안전보건관리규정](#)

[☞ 와이제이링크 윤리규정](#)

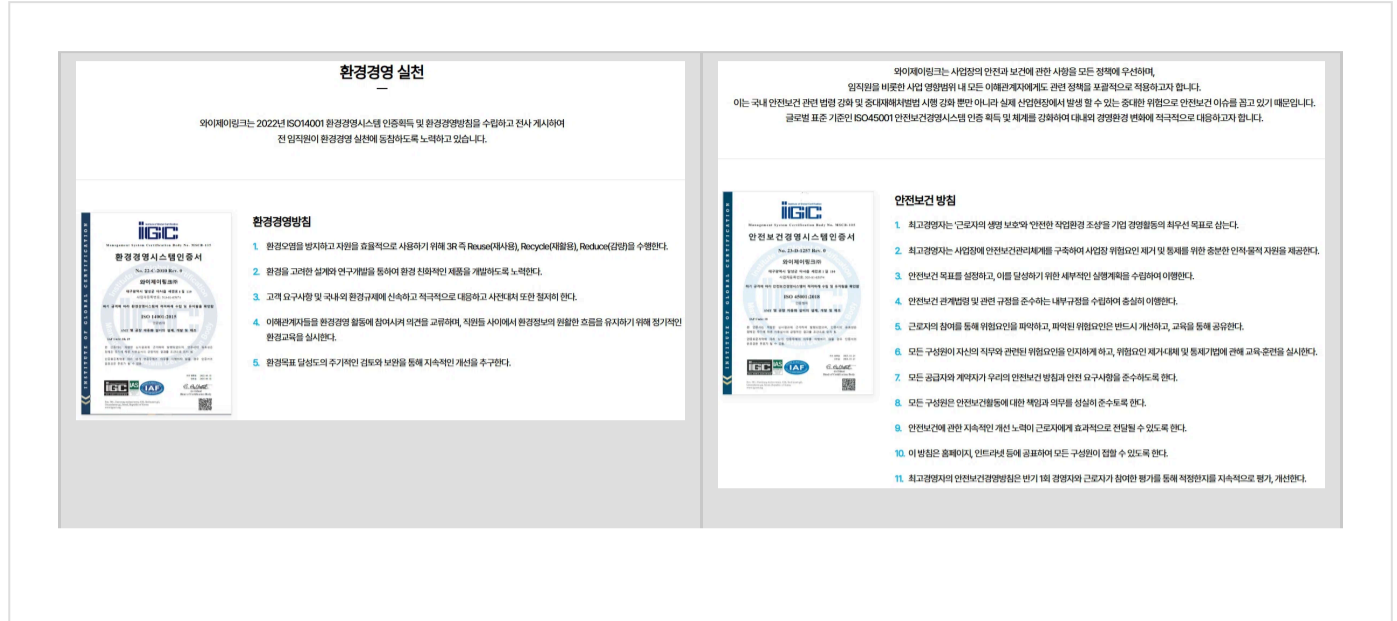
[☞ 와이제이링크 인권노동기준 및 정책](#)

[☞ 와이제이링크 협력사 행동규범](#)

[☞ 와이제이링크 취업규칙](#)

[☞ 와이제이링크 노사협의회 규정](#)

☞ 환경경영 방침 및 안전보건경영 방침



2-24  
정책 명시

와이제이링크는 회사 홈페이지를 통해 ESG경영 정책에 대해 대외 공개하고 있습니다.

☞ [와이제이링크 홈페이지](#)

2-25  
부정적 영향 개선을 위한 프로세스

와이제이링크는 익명성이 보장되는 내부고발제도 및 사이버신문고를 운영하여 조직의 윤리경영을 위협할 수 있는 이슈에 대하여 내외부 이해관계자들이 안전이 보장받은 상태에서 소통할 수 있는 채널을 만들어 두었습니다. 임직원 및 협력사 윤리준수 서약서 등을 받아 준법 및 윤리사항에 위배되지 않도록 사전에 예방하고 있습니다.

☞ 고충접수 및 처리현황

| 구분       | 단위 | 2024 |
|----------|----|------|
| 고충 접수 건수 | 건  | 없음   |
| 고충 처리 건수 | 건  | 0    |
| 징계 처리    | 건  | 0    |
| 경고 이하 처리 | 건  | 0    |
| 고충 처리율   | %  | 0    |

☞ [와이제이링크 홈페이지 사이버제보](#)

2-26  
자문 및 우려 제기예 대한 절차

와이제이링크는 현재 내부 신고제도 절차 및 직원 고충처리 절차를 마련하여 설치 운영중에 있습니다. 준법/윤리위반 사실에 대해 발생시 홈페이지를 통해 누구나 신고접수가 가능하며, 제보자에 대한 신원을 보호하기 위해 익명제보 및 제보내용의 비밀유지를 원칙으로 하고 있습니다.

신고접수가 되는 경우 제보 절차에 따라 진행되며, 접수된 사항이 범위가 클 경우 전문가의 의견을 청취하고 있습니다.

임직원 사내 고충처리제도의 경우 사내그룹웨어를 통해 접수처리절차를 통해 처리하고 있습니다.

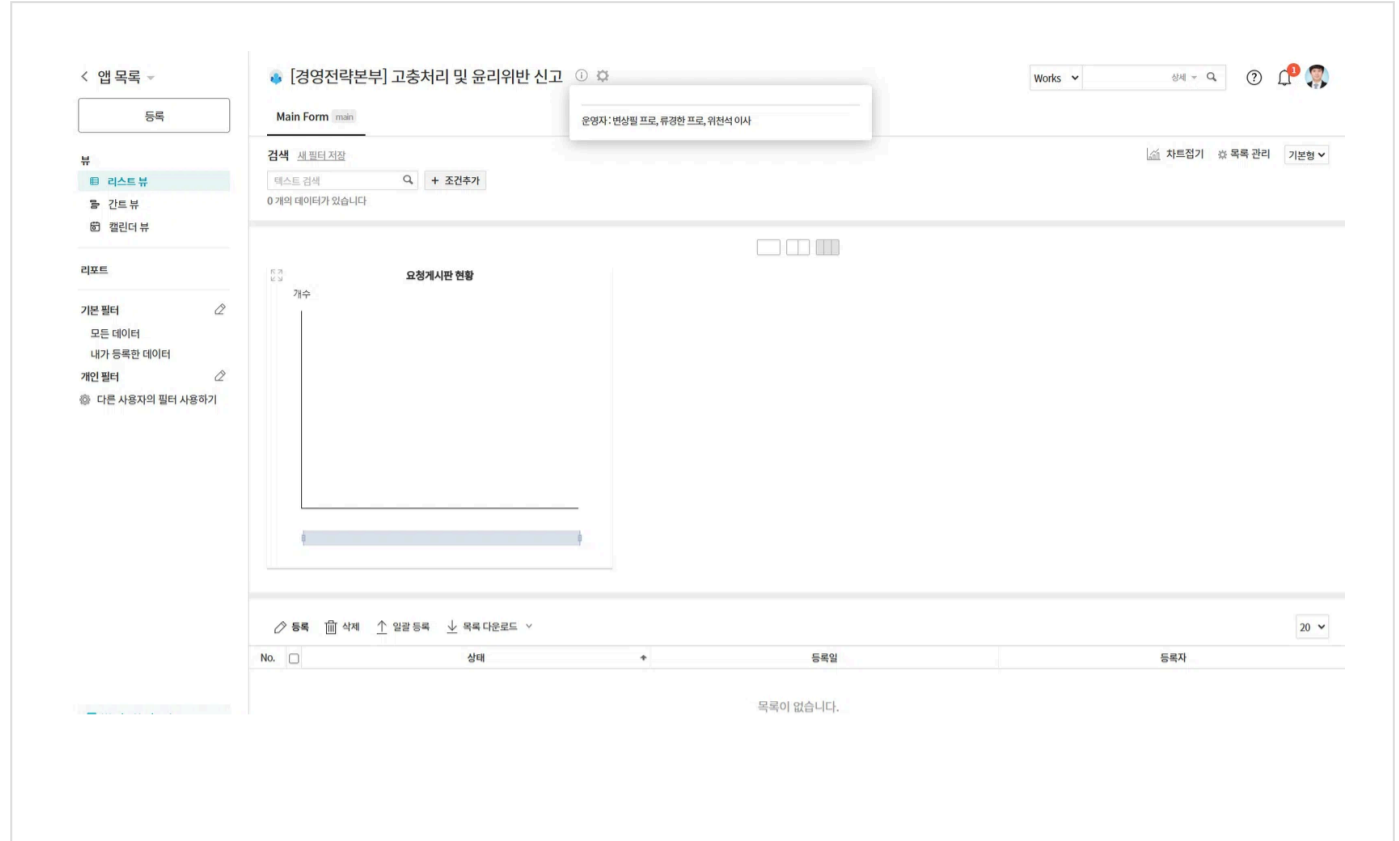
현재 이사회회의 경우 감사위원회를 구성하고 연 1회 이상, 필요에 따라 수시로 개최하며 기능별로 경영감사, 업무감사, 재무감사, 준법감사, IT감사를 실시하도록 규정하고 있습니다.

또한, 내부거래위원회 구성 및 운영 규정에 따라 연1회 이상, 필요에 따라 수시 개최하여 이를 통제 관리하고 있습니다.

☞ [와이제이링크 홈페이지 사이버제보](#)

☞ [와이제이링크 내부신고제도 규정](#)

☞ 사내그룹웨어 고충처리 및 윤리위반 신고 현황



2-27  
법률 및 규정 준수

와이제이링크는 매년(월) 제·개정되는 환경, 안전보건, 조세 등 사업활동 관련 법률들을 모니터링하여 회사의 운영 및 사업 방향에 대한 리스크를 식별하고 있습니다.

☞ 법규준수 및 위반

| 구분         | 내용                                 | 단위  | 2023 | 2024 |
|------------|------------------------------------|-----|------|------|
| 환경법규 위반    | 법적위반                               | 건수  | 없음   | 없음   |
|            | 조치 건수                              | 건수  | 0    | 0    |
|            | 제재 조치 금액                           | 백만원 | 0    | 0    |
| 안전보건 법규 위반 | 법적위반                               | 건수  | 없음   | 없음   |
|            | 조치 건수                              | 건수  | 0    | 0    |
|            | 제재 조치 금액                           | 백만원 | 0    | 0    |
| 정보보안 위반    | 고객개인정보 위반사건 관련 발생 건수               | 건수  | 없음   | 없음   |
|            | 정보보안 관련 위반사건 발생 건수                 | 건수  | 0    | 0    |
|            | 정보보호 관련 위반으로 인해 발생한 총 벌금, 과징금, 범칙금 | 백만원 | 0    | 0    |
| 기타 법률 위반   | 과징금 처분 발생 건수                       | 건수  | 없음   | 없음   |
|            | 과징금 금액                             | 백만원 | 0    | 0    |

2-28  
협회의 멤버십 현황

☞ 주요 가입 협회 및 단체

| No. | 가입 협회(단체)          | 가입일        | 비고             |
|-----|--------------------|------------|----------------|
| 1   | 한구무역협회             | 2018-12-26 |                |
| 2   | 한국 AEO 진흥협회        | 2022-09-15 | 수출입안전관리우수업체 증서 |
| 3   | 한국산업기술기획평가원        | 2023-11-06 | 소재부품장비 전문기업확인서 |
| 4   | UNGC 유엔글로벌콤팩트 한국협회 | 2023-12-19 | ESG글로벌이니셔티브    |

## 5. 이해관계자 참여 2021

2-29  
이해관계자 참여 정책

와이제이링크는 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 해외법인/파트너, 고객, 지역관계자로 정의하고 모든 이해관계자들과 상생 및 다양한 소통채널을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

### ☒ 이해관계자 참여

| 이해관계자    | 관심사항  | 소통채널   | 와이제이링크 대응활동   |
|----------|---|--|---|
| 임직원      | <ul style="list-style-type: none"> <li>교육훈련 및 역량개발</li> <li>임직원 만족도 향상(제도)</li> <li>인권경영 체계 강화</li> <li>임직원의 참여 확대</li> <li>환경 및 안전보건 강화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회</li> <li>주간소통회의</li> <li>사내그룹웨어</li> <li>임원 소통회의</li> <li>임직원 간담회 및 면담</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>인사제도 개선 TFT 진행</li> <li>임직원 역량 개발 교육 프로그램 기획</li> <li>중대재해처벌법 강화 컨설팅 진행</li> <li>워크샵 개최</li> </ul> |
| 주주 및 투자자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>기업 지배구조 개선</li> <li>주주가치 고려 등</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회 및 이사회</li> <li>공시 및 IR</li> <li>홈페이지</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>IR(기업설명회 실시)</li> <li>정보공시 및 채널 다양화</li> <li>사업영역 다각화 및 해외법인 확대</li> </ul>                         |
| 해외법인/파트너 | <ul style="list-style-type: none"> <li>제품 안정성 강화</li> <li>공급사 품질관리 강화</li> <li>해외법인/파트너사 소통 강화</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>화상회의 및 사내그룹웨어</li> <li>협력사 협의회(협의체)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 협의체 매월 실시</li> <li>협력사 윤리준수 서약 및 비밀보안준수 서약</li> <li>해외 파트너사 화상교육 및 참여</li> </ul>               |
| 고객사      | <ul style="list-style-type: none"> <li>제품 안정성 강화</li> <li>고객만족 및 품질수준 향상</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>전시회</li> <li>정보채널(홈페이지, 뉴스, SNS, ESG보고서)</li> <li>고객사 설문조사</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>고객 설문조사를 통한 개선 사항 발굴</li> <li>제품 품질 및 기술 경쟁력 강화를 위한 연구</li> </ul>                                  |
| 지역관계자    | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 사회공헌 활동 참여</li> <li>지역사회 경제 활성화</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌활동</li> <li>언론보도 및 MOU</li> <li>정보채널 (홈페이지, SNS, ESG보고서)</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역 봉사단체 연계 사회공헌활동 실시</li> </ul>  |

2-30  
단체협약

와이제이링크는 노동조합 단체가 운영되고 있지 않습니다.  
정기적으로 노사협의회를 개최하고 노사협의회 운영규정에 따라 근로자의 참여 및 협력증진에 노력하고 있습니다.

### ☒ 와이제이링크 노사협의회 규정



# GRI 3. 중요주제

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#) [문서](#) [외부 링크](#) [비즈니스 사례](#)

## 1. 중요 주제에 대한 보고 2021

3-1  
중요 주제 결정 프로세스

와이제이링크는 주요 ESG이슈를 식별하고 중점적으로 관리해야 하는 핵심 주제를 도출하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 다양한 내외부 이해관계자들의 의견을 수렴하여 재무적, 비재무적 영향을 고려한 주요 ESG이슈를 도출하였으며, 도출한 주요 이슈의 리스크를 사전에 관리하고 이를 기업 경영활동에 적극적으로 통합, 반영해 나갈 계획입니다.

### 이중 중대성 평가방법

| Step1   | Step2   | Step3  | Step4              |
|---|---|--|--------------------|
| ESG 이슈내용 구성   | 사회,환경적 영향분석                                     | 재무적 영향분석   | 최종 ESG중대이슈 선정 및 보고 |
| 국제표준 및 ESG평가 지표분석<br>유사산업 트렌드 분석<br>글로벌기업 및 동종업계 분석<br>대내외 미디어 이슈사항 등 | 표준가이드라인 요구사항 검토<br>이해관계자 의견 수렴<br>미디어분석, 벤치마킹 등 | ESG재무관련 권고안 및 평가기관분석<br>내부경영 이슈 및 ESG이슈별 재무 중요도 분석 | 종합분석 및 최종 이슈 선정    |

3-2  
중요 주제 목록

와이제이링크는 중대성 평가를 통해 주요 핵심 이슈를 크게 6가지로 도출하였으며, 중요 주제 목록으로는 아래의 표와 같습니다.

| 우선순위 | 중요 주제명      | 중요 주제와 연관된 GRI 지표   |
|------|-------------|---|
| 1    | 안전보건 관리     | <a href="#">3-3_403</a> <a href="#">3-3_416</a>   |
| 2    | 환경 관리       | <a href="#">3-3_303</a> <a href="#">3-3_306</a> <a href="#">3-3_308</a>   |
| 3    | 온실가스 저감 관리  | <a href="#">3-3_302</a> <a href="#">3-3_305</a>   |
| 4    | 윤리경영        | <a href="#">3-3_205</a>   |
| 5    | 경제성과 창출     | <a href="#">3-3_201</a> <a href="#">3-3_202</a> <a href="#">3-3_413</a>   |
| 6    | 인권노동 관리     | <a href="#">3-3_401</a> <a href="#">3-3_402</a> <a href="#">3-3_404</a> <a href="#">3-3_405</a> <a href="#">3-3_406</a> <a href="#">3-3_408</a> <a href="#">3-3_409</a> <a href="#">3-3_410</a> |
| 7    | 고객관리 및 지역사회 | <a href="#">3-3_413</a> <a href="#">3-3_416</a> <a href="#">3-3_418</a>   |

3-3  
중요 주제 관리

와이제이링크는 중대성 평가에 따라 중요 리스크 사항을 도출하고 이를 분석 및 관리 전략을 바탕으로 체계적인 관리를 수행하고자 합니다.



☒ 중요 주제관리

| 이슈명        | 리스크 원인   | 대응방안  | 실행도구   |
|------------|--|---|--|
| 안전보건관리     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 중대재해 처벌법 강화 및 대응</li> <li>2. 산업안전보건법 강화에 따른 기업의 책임강화</li> </ol>                              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ISO45001 안전보건경영시스템 체계 강화</li> <li>2. 임직원 및 협력업체 안전보건교육 실시 강화</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 인증자격 유지 및 사후관리</li> <li>2. 교육 이수율 관리</li> </ol>  |
| 환경 관리      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 글로벌 환경규제 강화 및 이슈 발생</li> <li>2. 친환경 제품 및 친환경 소재 활용 확대</li> </ol>                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ISO14001 환경경영시스템 체계 강화</li> <li>2. 친환경 제품개발 및 친환경 원자재 사용 확대 노력</li> <li>3. 제품별 LCA 데이터 산출 및 배출량 감소 대책 수립</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 인증자격 유지 및 사후관리.</li> <li>2. 연구개발 협업 및 참여</li> <li>3. 제품에 대한 LCA데이터 산출</li> </ol>                   |
| 온실가스 저감 관리 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 글로벌 기후변화 이슈 관심도 증가</li> <li>2. EU 등 탄소배출권 규제 강화</li> <li>3. 신재생에너지 활성화 및 기업 참여 확대</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 신재생에너지 사업 적극 참여 및 활용도 증대 목표 수립</li> <li>2. 탄소배출량 산정 및 관리시스템 체계화(실시간 모니터링)</li> <li>3. 탄소배출권 규제 관련 대응책 마련</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. RE100실천 로드맵</li> <li>2. CBAM 교육 및 데이터 수집</li> </ol>  |
| 윤리경영       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 내외부 이해관계자의 윤리적 기업문화 정착</li> <li>2. 기업의 반부패 예방 및 윤리준수 위반 이슈</li> </ol>                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전임직원 윤리교육 실시 및 윤리의식 강화</li> <li>2. 협력업체 윤리준수 서약 및 실천 강화</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 윤리준수 서약서</li> <li>2. 윤리교육 이수율 관리</li> </ol>  |
| 경제성과 창출    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 대내외 경제환경 급변 및 이슈 대응 리스크</li> <li>2. 고객과의 신뢰 유지 및 시장경쟁력 강화</li> </ol>                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고객만족도 조사 및 고객 니즈 파악</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고객만족도 조사결과</li> </ol>  |
| 인권 노동관리    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기업의 인권정책 강화 및 체계마련</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직원 고충처리제도 운영 활성화</li> <li>2. 직원 복지제도 개선 모색</li> <li>3. 강제노동, 아동노동, 차별금지 사항 숙지</li> </ol>                            | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고충처리상담실 운영</li> <li>2. 임직원 만족도 조사 실시</li> <li>3. 인사제도개선 TFT팀 구성</li> <li>4. 협력사 정기 교육강화</li> </ol> |

# GRI Topic. 200

보고 지표

보고 내용

데이터 테이블

문서

외부 링크

비즈니스 사례

## GRI 201 : 경제성과 2016

3-3\_201  
경제성과 관리

와이제이링크는 매년 직간접적인 경제가치 발생을 위해 노력하고 있습니다.

201-1  
직접적 경제가치 발생과 분배

### 경제적 가치 창출 및 배분

| 구분                   | 단위  | 2022   | 2023   | 2024   | 비고 |
|----------------------|-----|--------|--------|--------|----|
| 매출액                  | 백만원 | 56,479 | 48,641 | 46,410 | 창출 |
| 임직원 급여 및 복지          | 백만원 | 2,350  | 2,986  | 5,350  | 배분 |
| 배당금 및 이자지급(주주 및 투자자) | 백만원 | 0      | 0      | 0      | 배분 |
| 법인세                  | 백만원 | 1,957  | 494    | (702)  | 배분 |
| 서비스 구매비용             | 백만원 | 5,767  | 5,807  | 4,480  | 배분 |
| 기부금(지역사회)            | 백만원 | 0      | 20     | 5.1    | 배분 |

\*서비스 구매비용(지급수수료, 운반비, 광고선전비,포장비,보증비 등)

201-2  
기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

기후변화는 전 세계적으로 중요한 문제로 부상하고 있으며, 와이제이링크도 기후변화에 따른 글로벌 이슈 및 영향도에 따라 이를 의사결정에 반영하고 있습니다. 주요 리스크 관리 및 당사에 미치는 영향을 분석하여 전략을 수립하고, 이해관계자와의 협업을 통해 이를 점진적으로 해결하고자 노력하고 있습니다.  
또한, 와이제이링크는 ESG위원회를 통해 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 사항을 논의하여 사전예방활동 및 관리방안을 모색하고 안정적인 기후변화 리스크 관리 및 지속가능한 경영성과를 만들어 내고자 노력할 것입니다.

### 기후변화의 리스크 및 대응방안

| 구분   | 유형        | 위험 요인   | 영향도    | 대응전략   |
|------|-----------|---|--------|--|
| 환경   | 물리적영향     | 기후변화로 인한 자연재해(폭염, 홍수, 폭풍, 가뭄 등)에 따른 시설물 및 인명피해 등 인적 물적 손상 리스크 | LOW    | <ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 이상기후 모니터링 및 상황별 비상사태 시나리오 구축에 따른 비상대응 훈련</li> <li>수시 안전점검관리 등 체크점검 강화</li> </ul>               |
|      | 규제변화      | 국가나 지역별로 환경 규제 강화 및 탄소배출권(탄소세) 거래제 등에 대응                      | HIGH   | <ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 활용 및 확대 전략 수립(RE100, PPA 구매 등)</li> <li>탄소중립 목표 설정 및 온실가스 배출 최소화 계획 수립(중단기 계획 수립)</li> </ul> |
| 사회   | 사회적 책임    | 기후변화 대응 미흡에 따른 소비자, 투자자, 지역사회 등 사회적 이해관계자들이 신뢰도 리스크           | MEDIUM | <ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 제품 개발(저탄소 제품 개발)에 노력</li> <li>협력사와의 정기 협의체를 통한 기후변화 대응책 마련</li> </ul>                           |
|      | 공급망 리스크   | 자연재해, 자원부족, 가격 변동 등으로 원자재 공급의 불안정 리스크                         | MEDIUM | <ul style="list-style-type: none"> <li>원자재 가격 변동성 모니터링 및 지속 가능한 공급망 구축</li> </ul>  |
| 지배구조 | 리더십과 의사결정 | 기후변화에 따른 기업의 이사회와 경영진의 전략적인 의사결정이 미치는 영향 리스크                  | MEDIUM | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG위원회 및 협의회를 통한 기후변화에 대한 경영방침 수립 및 법적, 재정 리스크 감소대책 마련</li> </ul>                                   |

201-3  
 확정급여형 연금제도 채무 총당

☒ 퇴직연금

| 구분      | 구분1            | 단위 | 2022        | 2023        | 2024        |
|---------|----------------|----|-------------|-------------|-------------|
| 퇴직연금 지원 | 가입이원(DC)       | 명  | 80          | 100         | 102         |
|         | 가입비율(DC)       | %  | 100         | 100         | 100         |
|         | 퇴직연금 운용 금액(DC) | 원  | 339,594,056 | 397,787,870 | 537,204,380 |

201-4  
 정부 재정지원

☒ 정부 보조금(지원금)

| 구분         | 단위  | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------|-----|------|------|------|
| R&D 정부 보조금 | 백만원 | 542  | 555  | 522  |
| 새액공제 및 감면  | 백만원 | 0    | 0    | 0    |

GRI 202 : 시장지위 2016

202-1

사업장 소재 지역의 최저 임금 대비  
성별 초임 임금의 비율

임직원 임금 현황

| 구분                     | 구분 1      | 단위 | 2022       | 2023       | 2024       |
|------------------------|-----------|----|------------|------------|------------|
| 1. 성별 평균 기본급 보수        |           |    |            |            |            |
|                        | 여성평균 기본급  | 원  | 34,755,692 | 37,330,000 | 39,630,435 |
|                        | 남성평균 기본급  | 원  | 52,419,950 | 55,959,494 | 70,792,105 |
|                        | 구성원 보수 비율 | %  | 66.3       | 66.7       | 56         |
| 2. 직급별 평균 기본급 보수       |           |    |            |            |            |
| 임원직                    | 남성        | 천원 | 181,400    | 138,000    | 170,833    |
|                        | 여성        | 천원 | 0          | 0          | 0          |
| 과장이상(임원제외)             | 남성        | 천원 | 51,673     | 57,034     | 63,138     |
|                        | 여성        | 천원 | 48,000     | 55,000     | 60,250     |
| 대리이하                   | 남성        | 천원 | 35,004     | 38,421     | 42,834     |
|                        | 여성        | 천원 | 32,300     | 34,920     | 35,289     |
| 3. 직급별 평균 보상(기본급 +성과급) |           |    |            |            |            |
| 임원직                    | 남성        | 천원 | 185,360    | 138,000    | 176,982    |
|                        | 여성        | 천원 | 0          | 0          | 0          |
| 과장이상(임원제외)             | 남성        | 천원 | 53,559     | 57,034     | 64,434     |
|                        | 여성        | 천원 | 49,850     | 55,000     | 62,391     |
| 대리이하                   | 남성        | 천원 | 36,232     | 38,421     | 43,287     |
|                        | 여성        | 천원 | 33,333     | 34,920     | 35,676     |

202-2

사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위  
임원의 비율

고위 임원 비율

| 구분        | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------|----|------|------|------|
| 전체 근로자수   | 명  | 81   | 101  | 99   |
| 등기/미등기 임원 | 명  | 8    | 11   | 16   |
| 고위 임원 비율  | %  | 9.9  | 10.9 | 15.2 |

\* 근로자명부 해당 연도말 기준

GRI 205 : 반부패 2016

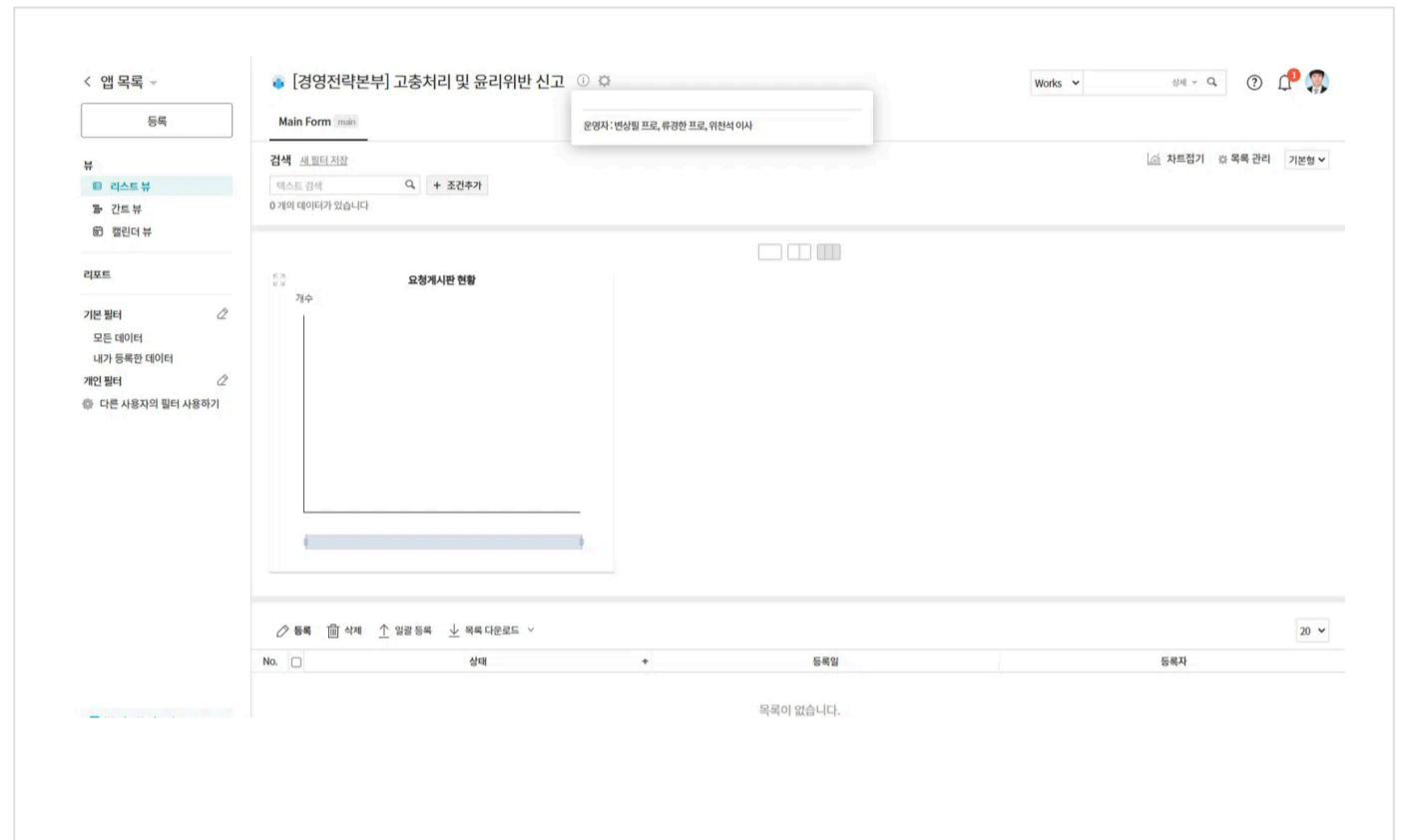
3-3\_205  
반부패 관리

와이제이링크는 경영 기본이념을 반영한 윤리규범을 기반으로, '투명한 경영 실천'이라는 신념 하에 윤리경영 원칙을 수립했습니다. 다양한 이해관계자를 고려하여 제정한 윤리규범은 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정 및 행동의 판단기준이 되고 있습니다.

와이제이링크의 구성원 및 협력사 등 윤리준수 서약서를 작성하고 서명함으로써 윤리적인 행동양식과 준수 의무를 담고 있습니다. 당사의 모든 구성원은 이 윤리준수 서약의 내용을 준수하며, 이해관계자들에게도 각 지침을 실천하도록 적극 권장하고 있습니다. 2023년에 제정된 윤리규정은 보다 구체적이고 명확한 가이드라인을 제시하며, 구성원들의 적극적인 참여를 위한 사내게시판 활용 및 홈페이지를 통해 신고센터를 운영하고 있습니다.

- [와이제이링크 윤리규정](#)
- [와이제이링크 홈페이지 사이버제보](#)
- [윤리준수 서약서](#)

사내그룹웨어 고충처리 및 윤리위반 신고 현황



205-2  
반부패 정책 및 절차에 관한  
커뮤니케이션 및 교육

와이제이링크는 모든 구성원이 윤리규범의 취지를 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 윤리교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2023년에는 전사 차원의 윤리경영 교육, 구성원들의 윤리적 의사결정 능력을 제고하기 위해 전 구성원 대상의 자체 윤리경영 교육을 시행하였습니다.

윤리교육 현황

| 구분   | 내용           | 단위 | 2023 | 2024 | 비고   |
|------|--------------|----|------|------|------|
| 참여인원 | 전체 대상 인원     | 명  | 68   | 23   | 임원제외 |
|      | 교육 참석 인원     | 명  | 63   | 23   |      |
| 교육이수 | 구성원 이수 비율    | %  | 92.6 | 100  |      |
| 교육시간 | 윤리교육 인당 교육시간 | 시간 | 1    | 1    |      |

\* 2023년도 전직원 대상 교육 진행  
\* 2024년도 신규입사자 대상 교육 진행

- [윤리교육 보고서 및 참석자 명단\(23년\)](#)
- [윤리교육 준수 서약서 신규입사자\(24년\)](#)

205-3

확인된 부패 사례 및 조치

**윤리 준수 위반현황**

| 현황/유형/처리             | 내용                | 단위 | 2023 | 2024 |
|----------------------|-------------------|----|------|------|
| 윤리관련 제보 현황           | 신고채널 내 접수된 위반건수   | 건  | 0    | 0    |
|                      | 신고채널 내 접수된 처리건수   | 건  | 0    | 0    |
|                      | 신고채널 외 접수된 위반건수   | 건  | 0    | 3    |
|                      | 신고채널 외 접수된 처리건수   | 건  | 0    | 3    |
|                      | 접수 건수 중 처리된 건수 비율 | %  | 0    | 100  |
| 윤리 관련 유형             | 협력업체 대상 부정 및 갑질   | 건  | 0    | 0    |
|                      | 구성원간 인격 존중 미흡     | 건  | 0    | 1    |
|                      | 부적절한 업무 처리        | 건  | 0    | 1    |
|                      | 직무상 이해 상충         | 건  | 0    | 1    |
|                      | 사회적 가치 훼손         | 건  | 0    | 0    |
|                      | 준법위반              | 건  | 0    | 0    |
| 윤리관련 처리 및 징계현황(대상자별) | 해고                | 건  | 0    | 0    |
|                      | 정직                | 건  | 0    | 2    |
|                      | 감봉                | 건  | 0    | 0    |
|                      | 견책                | 건  | 0    | 4    |
|                      | 경고(구두/서면)         | 건  | 0    | 6    |
|                      | 기타(확인불가/기각)       | 건  | 0    | 0    |

\* 직장내괴롭힘 및 직장내 성희롱, 복무규정 위반 등 포함

\* 윤리관련 제보건수 총 3건, 윤리관련 유형으로 분리시 총 3건, 윤리관련 처리 및 징계현황은 건수 및 유형내 처리 대상자별 인원 표시

# GRI Topic. 300

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#) [문서](#) [외부 링크](#) [비즈니스 사례](#)

## GRI 302 : 에너지 2016

3-3\_302  
에너지 관리

와이제이링크는 에너지절감 및 탄소배출을 줄이기 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다. 신재생에너지 활용을 높이기 위해 지붕층 태양광발전패널 설치(47kw) 및 사무실내 LED등기구 교체 공사, 실시간 냉난방 시스템 모니터링, 에너지 데이터 관리를 위한 Scope1(직접), Scope2(간접) 탄소배출량 산출 관리, 에너지 절감 캠페인 활동 등 다양한 방면에서 탄소배출량을 줄이기 위한 노력을 하고 있습니다.

또한, 생산되는 장비에 대한 탄소발자국, LCA(전과정평가)산정 컨설팅을 통해 당사 제품군의 생산,유통,판매에 이르는 탄소배출량을 파악하여, 해당 사이클 요소별 배출량을 줄이기 위한 노력을 하고 있습니다.

신재생에너지 사업 확대를 모색하기 위해 RE100, PPA 등 신재생에너지 활용을 2030년 까지 점진적으로 확대할 예정입니다.

302-1  
조직 내 에너지 소비

### 전기 사용량

| 구분    | 단위 | 2022년   | 2023년   | 2024년   |
|-------|----|---------|---------|---------|
| 본사공장  | GJ | 1,556.7 | 2,324.9 | 2,054.5 |
| 2공장   | GJ | 1532.5  | 1,379.5 | 868.6   |
| 검단공장  | GJ | 0       | 0       | 22.9    |
| 수원사무소 | GJ | 0       | 0       | 10.2    |
| 합계    | GJ | 3,089.2 | 3,704.4 | 2,956.2 |

\* 2024년 신규 사업장 및 사무소 추가(검단공장, 수원사무소)

302-2  
조직 밖에서의 에너지 소비

### 차량 주유 및 발열량

| 구분  | 단위 | 2022년  | 2023년  | 2024년  |
|-----|----|--------|--------|--------|
| 휘발유 | GJ | 251.21 | 301.94 | 706    |
| 경유  | GJ | 104.67 | 76.81  | 188.18 |
| 합계  | GJ | 355.88 | 378.75 | 894.18 |

\*2024년 법인차량 증가 영향으로 사용량 증가

302-3  
에너지 집약도

### 에너지 사용 현황

| 구분        | 구분1    | 단위 | 2022년    | 2023년    | 2024년    |
|-----------|--------|----|----------|----------|----------|
| 직접에너지 소비량 | 휘발유    | GJ | 251.21   | 301.94   | 706      |
|           | 경유     | GJ | 104.67   | 76.81    | 188.18   |
| 간접에너지 소비량 | 전기     | GJ | 3,099.1  | 3,704.4  | 2965.2   |
| 에너지 총 소비량 | 합계     | GJ | 3,454.98 | 4,083.15 | 3,859.38 |
| 에너지 집약도   | GJ/백만원 | GJ | 0.061    | 0.084    | 0.082    |

\*에너지집약도(발생량/매출액)

302-4  
에너지 소비 감축

와이제이링크는 에너지 절감을 위한 신재생에너지 활용(태양광 발전 가동 47kw) 및 LED등기구 교체, 냉난방 에어컨 시스템 제어, 에너지 절감 캠페인, 전력효율을 높인 인버터 타입 콤프레샤 교체 등 에너지 소비 감축을 위한 노력을 하고 있습니다.

또한, 온실가스 인벤토리 구축 컨설팅을 통해 당사에서 발생하는 직,간접 배출량을 분석 및 데이터를 수집하여 온실가스 배출량을 산정하였으며, 이를 토대로 온실가스 배출량을 줄이기 위한 노력을 하고자 합니다.

**에너지 사용 현황**

| 구분        | 구분1    | 단위 | 2022년    | 2023년    | 2024년    |
|-----------|--------|----|----------|----------|----------|
| 직접에너지 소비량 | 휘발유    | GJ | 251.21   | 301.94   | 706      |
|           | 경유     | GJ | 104.67   | 76.81    | 188.18   |
| 간접에너지 소비량 | 전기     | GJ | 3,099.1  | 3,704.4  | 2965.2   |
| 에너지 총 소비량 | 합계     | GJ | 3,454.98 | 4,083.15 | 3,859.38 |
| 에너지 집약도   | GJ/백만원 | GJ | 0.061    | 0.084    | 0.082    |

\*에너지집약도(발생량/매출액)

**에너지 소비감축 현황(Scope2)**

| 구분            | 내용      | 단위  | 2024   |
|---------------|---------|-----|--------|
| 태양광발전설비(47kW) | 발전량     | KWh | 69,274 |
|               | 절감비용    | 백만원 | 7.4    |
|               | CO2 저감량 | kg  | 32,233 |

**태양광발전설비 현황표**

302-5

제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

[에너지 절감 노력]

와이제이링크는 현장에 사용되는 설비 중 에너지소비가 가장 많은 에어컴프레샤의 전기 사용량 감축을 위해 현장에 사용되는 에어 사용량 및 효율을 분석하여 기존 사용중인 100HP 에어컴프레샤에서 30HP(인버터타입)으로 교체를 하여 전기 효율을 높이고 전기 사용량을 약 68% 이상 감축 하였습니다.

[LCA(Life Cycle Assessment) 수행]

와이제이링크는 2024년 대표 장비군을 선정하여 LCA 전과정평가 컨설팅을 진행하였습니다. 이를 통해 제조 전 단계→수송단계→제조단계→사용단계→폐기단계에 이르기까지 발생하는 탄소 발생량을 산정하였으며, 사용단계에서 가장 많은 온실가스 배출량이 발생하였으며, 그다음으로 제조 전 단계에서의 비중이 높게 측정 되었습니다. 와이제이링크는 사용단계에서의 온실가스 배출량 감축을 위한 에너지 효율성 증대 연구를 지속해서 시행할 예정이며, SMT자동화 공정설비 내 모든 제품에 대해 탄소발자국 영향평가를 실시하여 글로벌 탄소감축에 앞장서고자 합니다.

[LCA 탄소발자국 보고서](#)



**GRI 303 : 용수 및 폐수** 2018

3-3\_303  
용수 및 폐수 관리

와이제이링크 용수 및 폐수관련 사항  
 - 용수관련 : 식당 및 화장실 등 생활용수로만 사용되고 있으며, 현장 공정에는 사용되지 않습니다.매월 상하수도 사용량 및 데이터 관리를 통해 사업장내 물 사용 적정량을 모니터링 하고 있습니다.  
 - 폐수관련 : 공정상에 발생하는 폐수는 없습니다. 오수의 경우 일괄 관할 산업단지관리공단에서 유입 및 처리되고 있습니다.

**용수관리(상수도)**

| 구분        | 단위  | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------|-----|-------|-------|-------|
| 본사공장      | ton | 1,269 | 1,461 | 1,793 |
| 2공장       | ton | 555   | 483   | 332   |
| 총 상수도 사용량 | ton | 1,824 | 1,944 | 2,125 |

303-2  
물 방류 관련 영향의 관리

와이제이링크는 관할 산업단지관리공단 환경관리본부에 오.폐수 유입승인 처리신청 및 승인을 받고 공단에서 운영하는 오수 및 공공폐수처리시설에 방류 하고 사용 비용을 부담하고 있습니다. 당사에서 는 발생하는 공공폐수는 없으며, 오수에 대한 방류 및 처리를 하고 있습니다. 공단에서 산출기초 및 유량계를 확인 관리하고 있습니다.

303-4  
물 방류

**오수 및 공공폐수 방류 현황**

| 구분   | 구분1 | 단위  | 2023 | 2024 |
|------|-----|-----|------|------|
| 본사공장 | 오수  | ton | 38.4 | 47.1 |
|      | 폐수  | ton | 0    | 0    |
|      | 합계  | ton | 38.4 | 47.1 |
| 2공장  | 오수  | ton | 13   | 9    |
|      | 폐수  | ton | 0    | 0    |
|      | 합계  | ton | 13   | 9    |

\* 근거자료: 오수 및 공공폐수처리시설 납부고지서

303-5  
물 소비

**용수관리(상수도)**

| 구분        | 단위  | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------|-----|-------|-------|-------|
| 본사공장      | ton | 1,269 | 1,461 | 1,793 |
| 2공장       | ton | 555   | 483   | 332   |
| 총 상수도 사용량 | ton | 1,824 | 1,944 | 2,125 |

**GRI 305 : 배출** 2016

**3-3\_305**  
배출 관리

와이제이링크는 최근 기후변화와 온실가스 탄소배출 저감노력을 위해 기후변화 관련 주요 리스크 관리를 계획하고 관리하고자 노력 하고 있습니다.

와이제이링크는 모두의 지속가능성을 위해 기후변화에 선제적으로 대응하며, 온실가스 저감을 위한 노력을 지속하겠습니다. 2030년까지 당사가 직접 배출하는 Scope 1과 간접 배출하는 Scope 2의 온실가스 총량에 대해 ESG경영을 시작한 2022년 배출량 대비 50%이상 목표로 하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 신재생에너지 활용 및 확장을 하고자 계획하고 있습니다.

**기후변화 관련 주요 리스크 관리**

| No. | 식별 리스크   | 관리방안  | 기간    |
|-----|--|---|-------|
| 1   | 태풍,홍수,천재지변 등 자연재해 등에 따른 시설물 손상 및 인명피해 인적/물적 손상 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상황별 비상사태 시나리오 및 비상대응 훈련실시</li> <li>• 수시 안전점검관리 및 사전 예방활동 실시</li> </ul>       | 분기/수시 |
| 2   | 지구온난화 및 급격한 기후변화 등에 따른 탄소 배출량 증가 리스크               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• CBAM(탄소국경세) 대비 컨설팅 병행</li> <li>• LCA(전과정평가)를 통한 단계별 탄소배출량 분석 및 감축</li> </ul> | 중장기   |
| 3   | 국내외 환경정책 및 규제 강화에 따른 신재생에너지 확대, 탄소배출량 감소 대응 등 리스크  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 신재생에너지 활용 확대 (태양광발전사업 확대)</li> <li>• K-RE100 및 PPA 구매 계획</li> </ul>          | 중장기   |

**305-1**  
직접 온실가스 배출량 (Scope1)

**직접 온실가스 배출량(Scope1)**

| 구분  | 단위      | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----|---------|------|------|------|
| 휘발유 | tCO2-eq | 16.8 | 21.1 | 49.4 |
| 경유  | tCO2-eq | 7.1  | 5.4  | 15.4 |
| 합계  | tCO2-eq | 23.9 | 26.5 | 64.8 |

\* 법인차량 이용에 따른 직접 온실가스 배출량  
\* 2024년 사업영역 확장 및 법인차량 증가에 따른 배출량 증가

**305-2**  
간접 온실가스 배출량 (Scope2)

**간접 온실가스 배출량(Scope2)**

| 구분    | 단위      | 2022  | 2023  | 2024  |
|-------|---------|-------|-------|-------|
| 본사공장  | tCO2-eq | 206.6 | 296.7 | 262.2 |
| 2공장   | tCO2-eq | 202.1 | 176.0 | 110.8 |
| 검단공장  | tCO2-eq | 0     | 0     | 2.9   |
| 수원사무소 | tCO2-eq | 0     | 0     | 1.3   |
| 합계    | tCO2-eq | 408.7 | 472.7 | 377.2 |

\* 2024년 사업소 확장 2곳(검단공장, 수원사무소)  
\* 2024년 본사공장 태양광발전 가동(47kW)

305-4  
온실가스 배출 집약도

온실가스 집약도(Scope1,2)

| 구분           | 범위       | 단위        | 2022   | 2023   | 2024   |
|--------------|----------|-----------|--------|--------|--------|
| 온실가스 배출량     | Scope1,2 | tCO2eq    | 432.54 | 499.25 | 442.05 |
| 온실가스 원단위 배출량 | Scope1   | tCO2eq/억원 | 0.042  | 0.055  | 0.140  |
|              | Scope2   | tCO2eq/억원 | 0.723  | 0.973  | 0.813  |
|              | Scope1,2 | tCO2eq/억원 | 0.766  | 1.027  | 0.953  |

\* 집약도 계산식: 총 온실가스 배출량 ÷ 보고연도 매출액

305-5  
온실가스 배출량 감축

온실가스 배출량 감소 노력

1. 신재생에너지(태양광)발전 사업 활용으로 간접배출량 감소(신재생에너지 활용 확대 노력)
2. 법인차량 친환경 차량으로 확대 변경 노력(하이브리드 차량 3대, 전기차 1대 등)
3. 사무실내 LED등기구 교체 등으로 전력사용 저감 활동 노력
4. 메인 기기설비 전력소비 최소화 설비로 교체(에어컴프레샤 100HP → 30HP 교체\_인버터 타입)

에너지 소비감축 현황(Scope2)

| 구분            | 내용      | 단위  | 2024   |
|---------------|---------|-----|--------|
| 태양광발전설비(47kW) | 발전량     | KWh | 69,274 |
|               | 절감비용    | 백만원 | 7.4    |
|               | CO2 저감량 | kg  | 32,233 |

305-6  
오존층 파괴 물질의 배출량

보고 생략

사유: [해당 없음] 와이제이링크는 오존층 파괴 물질에 해당하는 배출 사항이 없습니다.

305-7  
질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량

보고 생략

사유: [해당 없음] 와이제이링크는 질소산화물, 황산화물, 기타 대기오염에 관련 배출물질을 생산공정내 발생하지 않습니다.

**GRI 306 : 폐기물** 2020

3-3\_306  
폐기물 관리

와이제이링크는 일반폐기물(일반생활쓰레기, 고철 및 비철, 폐전선, 박스류, 폐목재, 오수)이 발생되고 있으며, 전문수거 및 처리업체를 통해 위탁처리 하고 있습니다. 오수는 관할 산단에서 공공 위탁 처리하고 있습니다. 폐기물 재활용, 분리 수거 등 폐기물 절감 활동을 시행하고 있습니다.

306-1  
폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향

와이제이링크는 사업장에서 발생한 폐기물의 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등 폐기물의 성상에 따라 각 위탁업체를 통해 전량 처리 및 관리하고 있습니다.  
또한, ISO 14001 환경경영시스템 인증 취득 및 해당 매뉴얼 및 절차에 따라 규정을 준수하여 관리하고 있습니다.

306-3  
폐기물 발생

**☒ 사업장 폐기물 처리 현황**

| 구분    | 유형           | 단위 | 2023   | 2024   | 비고   |
|-------|--------------|----|--------|--------|------|
| 일반폐기물 | 폐목재          | kg | 11,000 | 23,000 | 위탁처리 |
|       | 고철(비철) 및 폐전선 | kg | 6,930  | 5,876  | 위탁처리 |
|       | 합계           | kg | 17,930 | 28,876 |      |

---

## GRI 308 : 공급업체 환경평가 2016

---

### 3-3\_308

공급업체 환경평가 관리

와이제이링크는 년 1회 정기적으로 협력사 평가를 통해 신규 및 기 등록 협력사에 대한 품질, 납기, 재무상태, 보안 등에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다.

2025년 부터 정기평가에 ESG평가 요소를 반영(안전보건, 환경, 컴플라이언스 등)하여 평가할 예정입니다.

---

### 308-2

공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

와이제이링크는 2025년 부터 협력사 정기평가 기준에 ESG평가 요소(안전보건, 환경, 사회, 컴플라이언스) 등 반영하여 평가 결과를 토대로 미흡한 부분에 대해 협력사 개선조치를 진행 할 예정 입니다.

---

# GRI Topic. 400

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#) [문서](#) [외부 링크](#) [비즈니스 사례](#)

## GRI 401: 고용 2016

3-3\_401  
고용 관리

와이제이링크는 기업의 미래 성장을 이끌어갈 전문가를 육성하고 개인과 조직이 함께 하기 위한 다양한 인재 영입·육성 프로그램 운영계획 수립 및 실천을 위한 중장기 플랜을 기획 중에 있으며, 글로벌 사업 확장과 미래 성장동력 확보를 위해 우수한 역량과 잠재력을 갖춘 글로벌 인재를 채용하고자 노력 하고 있습니다.

### 근로자 정보 현황

| 구분    | 구분1           | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------|---------------|----|------|------|------|
| 총 임직원 | 전체(년도말)       | 명  | 81   | 101  | 99   |
| 연령대별  | 30세 미만        | 명  | 15   | 7    | 13   |
|       | 30세 이상 50세 미만 | 명  | 62   | 82   | 79   |
|       | 50세 이상        | 명  | 4    | 12   | 7    |
| 고용형태별 | 정규직           | 명  | 80   | 99   | 97   |
|       | 계약직           | 명  | 1    | 2    | 2    |
| 성별    | 남             | 명  | 64   | 76   | 76   |
|       | 여             | 명  | 17   | 25   | 23   |
| 직군별   | 관리직           | 명  | 40   | 54   | 50   |
|       | 기술/생산직        | 명  | 21   | 22   | 31   |
|       | 연구직           | 명  | 20   | 25   | 18   |

\*연도말 근로자명부 기준 작성  
\*21년~23년도 보고서내 계약직 누락이 발생되어 2025년 보고서에 재반영 함

401-1  
신규채용 및 이직

### 신규 채용

| 구분     | 구분 1      | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------|-----------|----|------|------|------|
| 고용 형태별 | 정규직(신입)   | 명  | 8    | 19   | 6    |
|        | 정규직(경력)   | 명  | 16   | 19   | 25   |
|        | 계약직       | 명  | 1    | 1    | 1    |
| 성별     | 남         | 명  | 18   | 26   | 25   |
|        | 여         | 명  | 7    | 13   | 7    |
| 연령별    | 30대 미만    | 명  | 5    | 8    | 5    |
|        | 30~40대 미만 | 명  | 15   | 19   | 11   |
|        | 40~50대 미만 | 명  | 4    | 12   | 13   |
|        | 50대 이상    | 명  | 1    | 0    | 3    |

### 이직현황

| 구분        | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------|----|------|------|------|
| 퇴사자(전체)   | 명  | 21   | 19   | 34   |
| 이직율(년 평균) | %  | 2.1  | 1.8  | 2.7  |

401-2  
비정규직 근로자에게 제공되지 않는  
정규직 근로자의 복리후생

와이제이링크는 임직원이 신체적, 정신적으로 건강한 상태를 유지하면서 업무에 몰입할 수 있도록 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다.

☒ 복리후생 제도

| 구분   | 내용  | 비고 |
|------|---|----|
| 건강관리 | 사내 헬스장 운영, 남여 휴게실 운영, 옥상 풋살장, 일반건강검진, 종합검진 지원(만 40세 이상)등  |    |
| 동기부여 | 사내 기숙사 운영, 사내식당 운영, 근속포상 제도, 연말시상, 제휴 리조트 혜택 지원 (소노호텔앤리조트) 및 휴양시설, 생일자 상품권, 명절 선물, 창립기념 선물, 성과급, 사내 카페테리아 운영, 직원 학자금 지원, 하계 휴가 3일(유급), 직급별 리더십 교육 |    |
| 가족행복 | 경조휴가 및 경조금 지급, 자녀 입학 축하금, 자녀 대학교 등록금 지원, 가족돌봄 휴직, 육아휴직, 출산휴가, 임신부 보호 제도 등   |    |

401-3  
육아휴직

☒ 육아 휴직 현황

| 구분            | 구분 1 | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------|------|----|------|------|------|
| 배우자 출산휴가 사용자  | 사용인원 | 명  | 4    | 2    | 2    |
|               | 복귀인원 | 명  | 4    | 2    | 2    |
|               | 복귀율  | %  | 100  | 100  | 100  |
| 육아휴직 사용자      | 남성   | 명  | 2    | 0    | 0    |
|               | 여성   | 명  | 0    | 1    | 1    |
| 육아휴직 복귀 예정자   | 남성   | 명  | 1    | 0    | 0    |
|               | 여성   | 명  | 0    | 0    | 1    |
| 육아휴직 후 업무복귀자  | 남성   | 명  | 1    | 0    | 0    |
|               | 여성   | 명  | 0    | 0    | 1    |
| 육아휴직 후 업무 복귀율 | 남성   | %  | 100  | 0    | 0    |
|               | 여성   | %  | 0    | 0    | 100  |

\* 육아휴직 후 업무 복귀율 (육아휴직 후 업무복귀자/ 육아휴직 복귀 예정자)  
 \* 2023년 ~ 2024년 동일 여성직원 1명 2개년도 사용

---

## GRI 402 : 노사관계 2016

---

3-3\_402  
노사관계 관리

와이제이링크는 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률을 근거로 노사협의회를 운영 하고있습니다.  
노사 상호간 의사소통 증진을 통해 동수의 근로자 위원과 사용자 위원이 분기별 1회 정기적으로 모여 복리후생과 근무환경을 증진하기 위하여 협의하고 있으며 회의록을 작성하고 있습니다.

---



GRI 403 : 산업안전보건 2018

3-3\_403  
산업안전보건 관리

와이제이링크는 사업장의 안전과 보건에 관한 사항을 모든 정책에서 우선하며, 임직원을 비롯한 사업 영향범위내 모든 이해관계자에게도 관련 정책을 포괄적으로 적용하고자 합니다. 이는 국내 안전보건 관련 법령 강화 및 중대재해처벌법 시행 강화 뿐만 아니라 실제 산업현장에서 발생 할 수 있는 중대한 위험으로 안전보건 이슈를 꼽고 있기 때문입니다. 당사는 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 획득 및 체계를 강화하여 대내외 경영환경 변화에 적극적으로 대응하고자 합니다. 안전보건 활동으로 정기 안전보건교육 실시, 안전보건 개선활동 월 1회 실시, 산업안전보건위원회 개최 분기 1회, 도급협업체 분기 1회 등 사업장의 안전보건을 위해 만전을 기하고 있습니다.

403-1  
작업장 보건 및 안전 관리 시스템

와이제이링크는 글로벌 표준인 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 획득 및 체계를 유지 강화하여 대내외 경영환경 변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, 산업안전보건위원회를 분기 1회, 도급협업체 월 1회 개최하여 사업장의 안전보건 사항에 대해 논의 및 개선하고자 노력하고 있습니다.

- [ISO 45001 안전보건경영시스템](#)
- [와이제이링크 안전보건 경영방침](#)
- [안전관리추진계획서\(와이제이링크\)](#)
- [와이제이링크 보건관리업무 계획서](#)
- [와이제이링크 산업안전보건관리 규정](#)

403-2  
위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

와이제이링크는 직원의 건강과 안전을 위해 전 직원이 참여하는 위험성평가를 연 1회 이상 수행하고 있으며, 매월 안전관리자 점검을 통해 유해 위험요소를 발굴 및 개선하고 있습니다.

**2024년 위험성평가**

| 구분    | 위험요인(위험척도 3점이상) 건 | 개선 건 | 개선율  |
|-------|-------------------|------|------|
| 위험성평가 | 5 건               | 5건   | 100% |

**안전보건 현황**

| 구분       | 단위      | 2024년 | 비고     |
|----------|---------|-------|--------|
| 안전사고 발생  | 건수      | 0     |        |
|          | 재해율     | 0     |        |
| 정기안전보건교육 | 실시(건)   | 12    | 매월 2시간 |
|          | 실시율(%)  | 100%  |        |
| 신규채용시교육  | 대상자     | 29    |        |
|          | 실시율(%)  | 100%  |        |
| 관리감독자교육  | 대상자     | 2     |        |
|          | 실시율(%)  | 100%  |        |
| 건강검진     | 검진대상(명) | 96    |        |
|          | 수검자(명)  | 95    |        |
|          | 미수검자(명) | 1     |        |

- [와이제이링크 위험성평가](#)
- [위험성평가 실시계획서](#)
- [와이제이링크 교육관리대장\(2024\)](#)
- [산업재해율 확인서](#)

403-3  
작업장 보건 서비스

와이제이링크는 임직원의 건강 증진 및 건강 유지관리를 위해 매월 보건관리업체 방문하여 임직원의 기본적인 건강관리 상담 체크를 하고 있으며, 매년 근로자 건강검진 실시를 통해 검진 결과를 토대로 추적관리를 하고 있습니다. 임직원의 건강 복지혜택으로는 사내 헬스장 운영 및 풋살장 운영, 만 40세 이상 근로자에게는 회사에서 종합건강검진을 받을 수 있도록 전액 지원, 만 40세 미만은 일부 비용 지원 혜택을 제공하고 있습니다. 지속적으로 임직원의 복지혜택을 제공을 위해 다양한 프로그램 및 지원 혜택을 주고자 노력하고 있습니다.

☒ 건강관리 혜택 및 지원

| 구분           | 주요 내용  | 비고 |
|--------------|--|----|
| 건강한 근무환경 조성  | <ul style="list-style-type: none"> <li>사무실내 쾌적한 환경 조성(공기청정기 및 공기살균기 설치, 향균)</li> <li>근골격계질환예방 사무가구 및 전산기기 인체 공학적 편안함 제공</li> </ul> |    |
| 체력 및 건강증진 공간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>직원 체력증진을 위한 사내 헬스장 운영</li> <li>사내 풋살장 운영과 활동</li> </ul>                                     |    |
| 영양 건강 관리     | <ul style="list-style-type: none"> <li>사내 식당 균형잡힌 영양 식단 제공</li> <li>한달 1회 이상 특식 제공</li> </ul>                                      |    |
| 건강검진 제공      | <ul style="list-style-type: none"> <li>매월 1회 보건관리 상담 실시</li> <li>연 1회 임직원 건강검진 실시</li> <li>임직원 종합건강검진 비용 지원 혜택</li> </ul>          |    |

403-4  
작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

와이제이링크는 산업안전보건위원회 및 도급협업체 운영을 통해 임직원, 협력사와의 건강과 안전한 작업환경을 유지하기 위해 매 분기, 매월 위원회를 개최하고 있으며 주요 안건으로는 안전보건에 관한 사항에 대한 내용으로 산업재해예방, 안전보건활동, 안전보건관리 전반에 대해 논의 선정 반영하고 있습니다.  
또한, 사내 협력사와의 안전보건경영방침을 공유하고 도급관련하여 안전점검일지 작성, 협력사와 매월 1회 이상 협의체 등을 개최하여 상호간에 소통 및 협력을 추진하고 있습니다.

☒ 2024년 산업안전보건위원회 개최

| 구분  | 회차(일자)         | 주요안건  | 참석인원  | 참석율  |
|-----|----------------|---|---|------|
| 1분기 | 1회(2024.01.17) | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 24년도 연간계획 수립내용 확인</li> <li>산업안전보건관리규정 변경의 건 확인</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>회사측 : 5명</li> <li>근로자측 : 5명</li> </ul> | 100% |
| 2분기 | 2회(2024.04.24) | <ul style="list-style-type: none"> <li>24년도 정기 위험성평가 실시</li> <li>중대재해 처벌법관련 건설링 진행의 건</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>회사측 : 5명</li> <li>근로자측 : 5명</li> </ul> | 100% |
| 3분기 | 3회(2024.07.18) | <ul style="list-style-type: none"> <li>여름철 온열 질환 관련 예방 교육</li> <li>장마철 건강관리 및 안전관리 대책 논의</li> </ul>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>회사측 : 5명</li> <li>근로자측 : 5명</li> </ul> | 100% |
| 4분기 | 4회(2024.10.16) | <ul style="list-style-type: none"> <li>24년도 직장인 건강검진 실시건 계획 및 진행</li> <li>작업장내 안전관리 강화 및 재점검 하기</li> <li>2공장 사업장내 점검</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>회사측 : 5명</li> <li>근로자측 : 5명</li> </ul> | 100% |

☒ 2024년 협력사 협의체 개최

| 구분       | 대상          | 협의체 회의 참석 횟수   |
|----------|-------------|----------------|
| 도급인      | 와이제이링크 대표이사 | 월 1회(총 12회 개최) |
| 수급인(협력사) | 협력사         | 월 1회(총 12회 개최) |

403-5  
작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

와이제이링크는 근로자들에게 안전한 사업장을 제공하는 동시에 근로자들이 사업장에서 발생할 수 있는 안전보건 사고에 유의할 수 있도록 안전보건교육을 매년 구분하여 실시하고 있습니다.

☒ 안전보건 교육 내용

| 구분        | 교육시간                     | 교육횟수               | 대상            |
|-----------|--------------------------|--------------------|---------------|
| 정기안전보건교육  | 매월 2시간(분기 6시간)           | 12회(매월)/월 2회차 구분실시 | 전임직원          |
| 신규채용시교육   | 채용시 일 8시간                | 신규 채용시 매회 진행       | 신규입사자         |
| 특별안전보건교육  | 최초 4시간 이후 3개월 이내 12시간    | 해당 작업자에 한정         | 크레인,압력용기 사용자  |
| 관리감독자교육   | 매년 1회 16시간 (무사고 사업장 8시간) | 연 1회               | 매년 2명 이상 집체교육 |
| 지게차 조종 교육 | 1회 21시간 이상               | 최초 1회 / 3년에 1회 재교육 | 지게차 사용자(1명)   |

403-6  
근로자 건강 증진

와이제이링크는 임직원의 건강관리 및 건강증진을 위해 사내 헬스장, 풋살장, 전용 휴게공간, 매월 보건상담 등을 지원하고 있습니다. 매년 근로자 건강검진 실시 결과에 따라 추적관리 대상을 선별하여 근로자의 건강관리 유지에 노력하고 있습니다.

**☒ 건강관리 혜택 및 지원**

| 구분           | 주요 내용  | 비고 |
|--------------|--|----|
| 건강한 근무환경 조성  | <ul style="list-style-type: none"> <li>사무실내 쾌적한 환경 조성(공기청정기 및 공기살균기 설치, 향균)</li> <li>근골격계질환예방 사무가구 및 전산기기 인체 공학적 편안함 제공</li> </ul> |    |
| 체력 및 건강증진 공간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>직원 체력증진을 위한 사내 헬스장 운영</li> <li>사내 풋살장 운영과 활동</li> </ul>                                     |    |
| 영양 건강 관리     | <ul style="list-style-type: none"> <li>사내 식당 균형잡힌 영양 식단 제공</li> <li>한달 1회 이상 특식 제공</li> </ul>                                      |    |
| 건강검진 제공      | <ul style="list-style-type: none"> <li>매월 1회 보건관리 상담 실시</li> <li>연 1회 임직원 건강검진 실시</li> <li>임직원 종합건강검진 비용 지원 혜택</li> </ul>          |    |

**☒ 건강검진 실시 현황**

| 구분             | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------|----|------|------|------|
| 전체 대상자         | 명  | 76   | 84   | 95   |
| 수검자            | 명  | 72   | 83   | 92   |
| 제외(해외장기출장, 기타) | 명  | 4    | 1    | 3    |

403-7  
작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

와이제이링크는 사업장내 안전보건 사항의 주요 리스크 원인을 파악하여 개선 및 위험요소를 줄이고자 노력하고 있습니다.

- 작업장의 보건 및 안전을 위해 전임직원에게 안전보건교육을 실시하고, 작업장의 위험성평가를 실시하여 위험요인을 제거하는 활동을 통해 사업장의 안전에 만전을 기하고 있습니다.
- 각 위험구역에 안전표지 부착 및 보호구 지급을 통해 작업자의 위험요소 시각적 인지 및 신체 보호를 위해 노력하고 있습니다.
- 중대재해처벌법 강화에 따른 안전보건 컨설팅을 진행을 통해 사업장내 미흡 부분을 찾아 이를 개선하고 정비하였습니다.
- 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증 획득 및 유지를 통해 관리체계 구축하여 안전보건 관리에 만전을 기하고 있습니다.

- [☒ 안전관리추진계획서\(와이제이링크\)](#)
- [☒ 와이제이링크 보건관리업무 계획서](#)
- [☒ 와이제이링크 위험성평가](#)

403-8  
작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

**☒ 안전보건경영시스템(ISO 45001:2018) 인증**

| 구분     | 인증범위                         | 기간                    |
|--------|------------------------------|-----------------------|
| 인증유효기간 | SMT 및 공장 자동화 설비의 설계, 개발 및 제조 | 2023.03.24~2026.03.23 |

- [☒ ISO 45001 안전보건경영시스템](#)

403-9  
업무관련 부상

**☒ 산업재해 현황표**

| 구분                 | 대상  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------|-----|----|------|------|------|
| 재해자수               | 임직원 | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                    | 협력사 | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 상해건수<br>(사망+중상+경상) | 임직원 | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                    | 협력사 | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 중대재해 발생건수          | 임직원 | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                    | 협력사 | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 산업재해율              | 본사  | %  | 0    | 0    | 0    |

403-10  
업무관련 질병

업무관련 질병 현황표

| 구분        | 대상  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------|-----|----|------|------|------|
| 업무상 질병 발생 | 임직원 | 건  | 0    | 0    | 0    |
|           | 협력사 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 발생율       | 임직원 | %  | 0    | 0    | 0    |
|           | 협력사 | %  | 0    | 0    | 0    |

**GRI 404 : 훈련 및 교육** 2016

3-3\_404  
훈련 및 교육 관리

와이제이링크는 법정 의무교육, 윤리교육, ESG교육 외 기타 교육 등 임직원을 대상으로 교육을 실시하고 있으며, 더욱더 체계적인 임직원 교육훈련 프로그램을 제공하기 위해 2025년 부터 전임직원 교육체계를 계획하고 실행하고자 준비 단계에 있으며 추후 인사평가에 반영하고자 합니다.

**2024년 임직원 교육현황**

| 구분     | 교육명            | 기간               | 단위 | 교육인원  | 비고                |
|--------|----------------|------------------|----|-------|-------------------|
| 법정의무교육 | 정기안전보건교육       | 24.01~24.12(12회) | 명  | 1,197 | 자체교육              |
|        | 신규채용시교육        | 24.01~24.12      | 명  | 29    | 자체교육              |
|        | 관리감독자교육        | 24.05.09         | 명  | 2     | 교육기관:<br>산업안전기술원  |
|        | 소방안전 교육        | 24.11.25         | 명  | 98    | 교육기관:<br>바른기업교육협회 |
|        | 성희롱예방교육        | 24.11.25         | 명  | 98    | 교육기관:<br>바른기업교육협회 |
|        | 장애인인식 개선교육     | 24.11.25         | 명  | 98    | 교육기관:<br>바른기업교육협회 |
|        | 직장내괴롭힘 교육      | 24.11.25         | 명  | 98    | 교육기관:<br>바른기업교육협회 |
|        | 개인정보보호교육       | 24.11            | 명  | 21    | 온라인교육             |
| ESG교육  | ESG스쿨 ESG전반 교육 | 24.06~24.08(6회)  | 명  | 2     | 교육기관:<br>대구상공회의소  |
| 기본교육   | 내부정보관리 규정 교육   | 24.04~24.12      | 명  | 121   | 자체교육              |
|        | 상장지원 교육        | 24.03            | 명  | 3     | 온라인교육             |

404-1  
직원 1인당 평균 교육 시간

**2024년 직원 교육시간**

| 구분         | 항목        | 단위 | 2024  |
|------------|-----------|----|-------|
| 교육유형       | 교육인원 합계   | 명  | 1,767 |
|            | 법정의무교육    | 명  | 1,641 |
|            | ESG교육     | 명  | 2     |
|            | 기타교육      | 명  | 124   |
| 교육훈련 시간    | 교육시간 합계   | 시간 | 3,239 |
|            | 법정의무교육    | 시간 | 3,041 |
|            | ESG교육     | 시간 | 44    |
|            | 기타교육      | 시간 | 154   |
| 1인 평균 교육시간 | 총 평균 교육시간 | 시간 | 1.8   |
|            | 법정의무교육    | 시간 | 1.9   |
|            | ESG교육     | 시간 | 22    |
|            | 기타교육      | 시간 | 1.2   |

\* 법정교육 및 회사 기본 의무교육(윤리교육, 내부정보교육, 상장관련교육) 제외

GRI 405 : 다양성과 기회 균등 2016

3-3\_405  
다양성과 기회 균등 관리

와이제이링크는 다양성을 존중하는 조직문화를 형성하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 관련 법령을 준수합니다. 국적, 나이, 성별, 장애 등의 고용상 비차별 요건은 없으며, 업무에 적합한 인재를 채용하기 위해 노력합니다. 사회적 약자를 위한 일자리 창출을 위하여 장애인 채용을 진행하고 있으며, 채용과정에서 장애인에 대한 어떠한 차별도 존재하지 않습니다.

1. 다양성의 존중

- 인종, 성별, 나이, 성적 지향 등의 다양한 특성을 가진 사람들의 균등한 기회를 제공합니다.
- 모든 직원이 존중받고 차별없이 대우 받는 환경 조성에 노력하고 있습니다.
- 다양한 사람들의 관점을 반영하는 의사결정 프로세스를 가지고 있습니다.

2. 기회 균등 제공

- 채용 과정에서 성별, 연령, 인종, 장애 등을 고려하지 않고 직무에 가장 적합한 사람을 채용하고 있습니다.
- 모든 직원에게 공평하게 훈련과 개발 기회를 제공하고 있습니다.
- 성과 평가와 보상에서 공정성 확보를 위해 성과평가 및 보상체계 개선을 위해 2025년 계획하고 있습니다.

3. 차별금지 노력

- 취업규칙에 준하여 성별, 인종, 나이, 종교, 장애 등의 개인의 특성에 따라 불공정한 대우를 받지 않도록 준수하고 있습니다.

4. 포용적인 조직문화 구축

- 직무나 역할에서 다양한 배경을 가진 사람들의 목소리가 반영되도록 노력하고 있습니다.

405-1  
경영 조직 및 직원의 다양성

본사 임직원 현황

| 구분    | 구분 1   | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------|--------|----|------|------|------|
| 고용형태별 | 정규직    | 명  | 80   | 99   | 97   |
|       | 계약직    | 명  | 1    | 2    | 2    |
| 성별    | 남성     | 명  | 64   | 76   | 76   |
|       | 여성     | 명  | 17   | 25   | 23   |
| 연령별   | 30세 미만 | 명  | 15   | 7    | 13   |
|       | 30대    | 명  | 36   | 42   | 39   |
|       | 40대    | 명  | 26   | 40   | 40   |
|       | 50대    | 명  | 3    | 11   | 6    |
|       | 60대 이상 | 명  | 1    | 1    | 1    |

\*근로자명부를 근거로 하여 작성

신규 채용

| 구분     | 구분 1      | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------|-----------|----|------|------|------|
| 고용 형태별 | 정규직(신입)   | 명  | 8    | 19   | 6    |
|        | 정규직(경력)   | 명  | 16   | 19   | 25   |
|        | 계약직       | 명  | 1    | 1    | 1    |
| 성별     | 남         | 명  | 18   | 26   | 25   |
|        | 여         | 명  | 7    | 13   | 7    |
| 연령별    | 30대 미만    | 명  | 5    | 8    | 5    |
|        | 30~40대 미만 | 명  | 15   | 19   | 11   |
|        | 40~50대 미만 | 명  | 4    | 12   | 13   |
|        | 50대 이상    | 명  | 1    | 0    | 3    |

405-2

남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율

남성대비 여성의 1인 평균급여 및 비율

| 구분                 | 단위  | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------|-----|------|------|------|
| 남성 1인당 평균 급여       | 백만원 | 41.2 | 46.1 | 52.7 |
| 여성 1인당 평균 급여       | 백만원 | 36.6 | 41.4 | 42.3 |
| 남성 대비 여성의 평균 급여 비율 | %   | 88.8 | 89.8 | 80.2 |

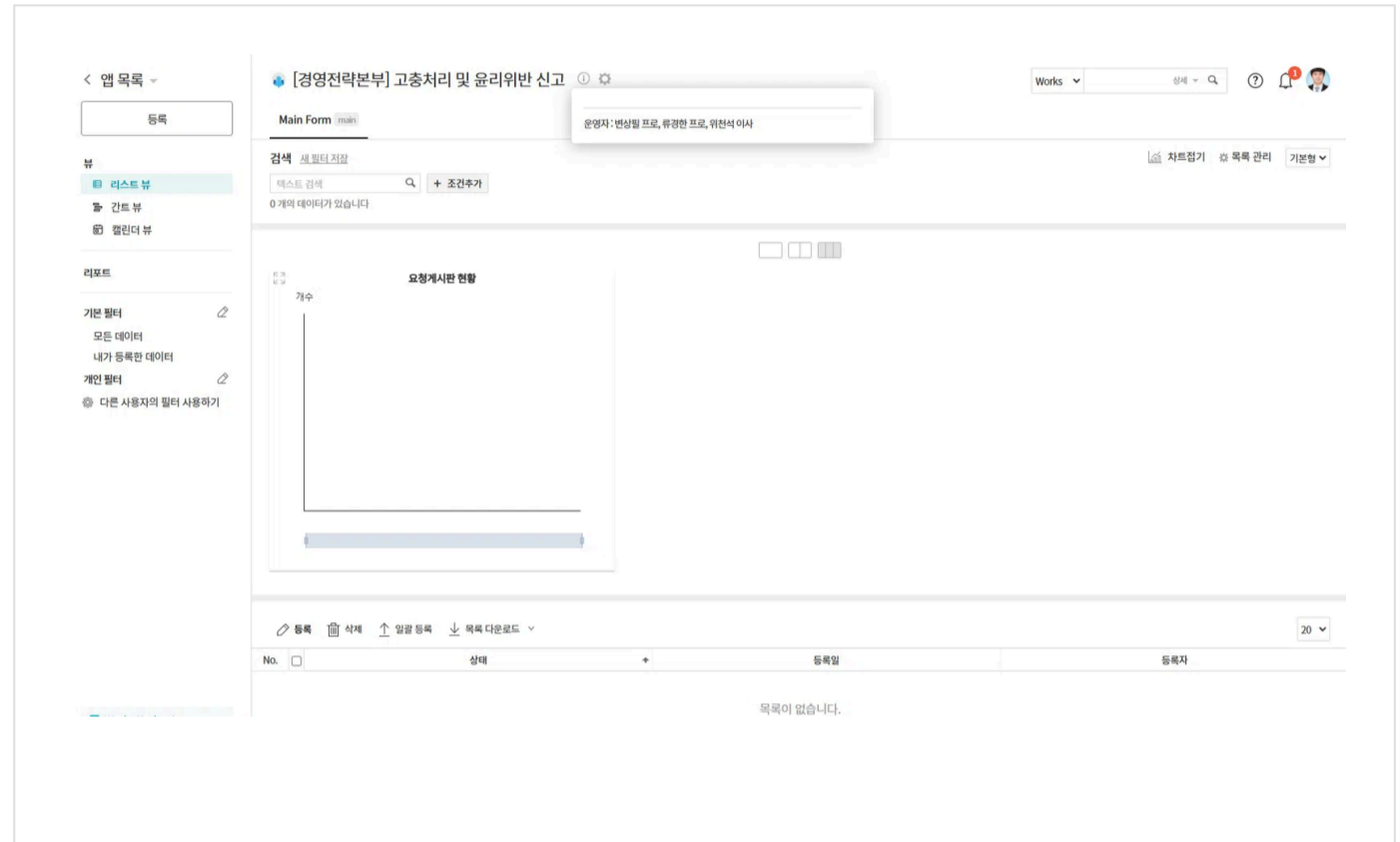
GRI 406 : 차별금지 2016

3-3\_406  
차별금지 관리

와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범, 취업규칙 등에 의거하여 차별금지 방침을 명시하고 있으며 발생시에는 사내 고충처리신고채널 및 사내 홈페이지, 오프라인채널 신고 접수를 받아 이를 절차에 의해 처리하고 있습니다.

- [고충처리위원회 규정](#)
- [와이제이링크 윤리규정](#)
- [와이제이링크 인권노동기준 및 정책](#)
- [와이제이링크 협력사 행동규범](#)
- [와이제이링크 취업규칙](#)

사내그룹웨어 고충처리 및 윤리위반 신고 현황



406-1  
차별 사건 및 이에 대한 시정조치

와이제이링크는 보고기간내 차별사건에 대한 사항은 발생하지 않았습니다.

2024년 차별 사례 현황

| 구분           | 단위 | 2024 | 비고 |
|--------------|----|------|----|
| 확인된 차별 접수 건수 | 건  | 0    |    |
| 조치 건수        | 건  | 0    |    |



---

## GRI 408 : 아동노동 2016

---

**3-3\_408** 와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범, 취업규칙 등에 의거하여 아동노동금지 방침 및 규정을 명시하고 있습니다.  
아동노동 관리

---

**408-1** 보고 생략  
아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및  
공급업체 사유: [해당 없음] 해당건에 보고기간중 발생사항 없음

---

---

## GRI 409 : 강제노동 2016

---

3-3\_409  
강제노동 관리

와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범, 취업규칙 등에 의거하여 강제노동관련 방침 및 규정을 명시하고 있습니다.

---

409-1  
강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및  
공급업체

보고 생략  
사유: [해당 없음] 해당건에 보고기간중 발생사항 없음

---

**GRI 413 : 지역사회** 2016

3-3\_413  
지역사회 관리

와이제이링크는 지역사회와 함께 상생 및 공존하기 위해서 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 2024년부터 지역사회 기관 및 단체와 연계하여 사회공헌활동에 첫 발을 내딛게 되었으며, 매년 꾸준히 지역사회와 함께 상생 및 공존하고자 노력 하고 있습니다.

413-1  
지역사회 참여, 영향 평가 및 발전  
프로그램 운영 사업장

**2024년 사회공헌활동 현황**

| 구분   | 일자       | 내용                | 단위 | 참여인원 | 후원내용                    |
|------|----------|-------------------|----|------|-------------------------|
| 봉사활동 | 24.07.06 | 경로무료급식소 지원 및 물품후원 | 명  | 26   | 식음료 후원(122만원)           |
|      | 24.11.02 | 김장나눔 행사 지원 및 후원   | 명  | 24   | 김장김치 재료 및 물품 후원 (400만원) |

**2024년 사회 공헌활동**



24.07.06  
(대구 희망의집 경로 급식소)



24.11.02  
(김장나눔 행사)

---

## GRI 416 : 고객 안전보건 2016

---

3-3\_416  
고객 안전보건 관리

와이제이링크는 고객의 품질만족과 안전하게 장비를 설치 및 사용할 수 있도록 품질검사 기준요건에 부합하는지 시운전 및 테스트를 면밀하게 체크하여, 품질과 안전사양이 적정하게 부합하는지 확인하여 장비를 공급하고 있습니다. 이를 위해 ISO 9001 품질경영시스템, ISO 45001 안전보건경영시스템, ISO 14001 환경경영시스템 인증을 획득하여 관리체계를 유지하고 있으며, EU기준인 CE인증을 획득하여 유럽의 글로벌 기업에 수출하고 있습니다. 또한 안전한 장비 제공을 위해 PL(생산물책임보험) 보험에 가입하여 고객의 피해를 최소화 하기 위한 노력을 하고 있습니다.

[ISO 45001 안전보건경영시스템](#)

[ISO14001 인증서](#)

[ISO 9001 인증서](#)

[생산물책임보험\(PL\)](#)

---

**GRI 418 : 고객개인정보보호** 2016

**3-3\_418**

고객개인정보보호 관리

와이제이링크는 고객의 개인정보를 소중한 가치로 여기고 개인정보를 안전하게 관리하기 위해 기술적, 물리적 수단을 활용하고 있습니다. 지속적인 정보 보호와 보안 강화를 위해 정보보안 관련 보안관리 규정 및 전산관리 규정을 통해 보안 점검을 주기적으로 실시하고 있으며, 보안의식을 높이기 위해 개인정보보호 및 보안교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 더불어 사내 DB를 자동 암호화하였으며 영업비밀 규정을 통해 반출되는 문서를 관리하고 있습니다. 또한, 외부의 승인되지 않은 접근에 대해 자동차단하며 랜섬웨어도 실시간 감시하고 있습니다. 이를 통해 보고기간 중 당사의 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 불만 사례는 없었습니다.

[전산관리 규정](#)

[보안관리 규정](#)

**418-1**

고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

**개인정보 위반 및 데이터 분실 사례 현황**

| 구분            | 단위 | 2024 | 비고 |
|---------------|----|------|----|
| 개인정보 위반 불만 사례 | 건  | 0    |    |
| 데이터 분실 불만 사례  | 건  | 0    |    |
| 조치내역          | 건  | 0    |    |

